somos UTE

Año 13 - Nº 59 - Enero / Marzo 2011

Publicación trimestral de distribución gratuita

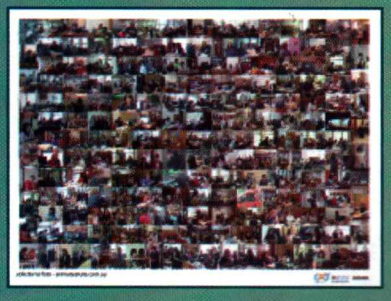
Marzo: mes de las MUJERES

Agradecemos a cuantos colaboraron en la edición de este número con el aporte de notas, sugerencias, fotografías e ilustraciones

Contenidos

2 Sumario
3 Editorial
5 Proyecto Bambú
7 Gema
10 Proyecto Renova
13 Licitación Eólica
14 Convenio Montes del Plata
15 Convenio Ministerio RREE
16 Taller Yamada
19 Encuentro Gestión
20 RRHH se mide
23 Eficiencia Energética
24 Obras Palacio
26 Logros Regional Norte
27 Termografía Trasmisión
30 IRSE 2010
33 Certificaciones Médicas
36 Archivo de la Imagen
38 SASF
39 Adicciones
42 Historias Contadas
44 Bicentenario
47 Tu página
48 Entre Nosotros
50 Ute artística
52 Sociales
54 Recordando
55 Aportes

Gerencia Sector Desarrollo
2° Piso Palacio de la Luz
Tel.: 155 Int. 1307
somos@ute.com.uy

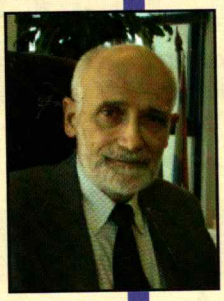


Fotocomposición de la Muestra: *"Nuestras Mujeres: Construyendo Identidad..." desarrollada en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer y desarrollada por el Observatorio de Género y el Archivo de Imágenes de UTE.*

Edita: Área de Recursos y Negocios Conexos **Redactora Responsable:** Silvia Bortagaray **Coordinación General:** Ma. del Rosario Trigo. **Espacios:** Calidad de vida: Ema Camacho, Elisa Sánchez. Curiosidades: Elizabeth Correa. Deportes: Fernando Balao. Ecología: Gustavo Cristiani. Entretenimientos: Gabriela Pereira. Informática: Estrella Laurta. Interesante: Graciela Carrasco. Niños: Beatriz Kazakebichius. Sociales: Amnery Steffano. UTE Artística e Historias Contadas: Sandra Bottero. **Corresponsales:** Grisel Delgado y Ricardo Pintos (DyC Norte), Graciela Giumelli (DyC Oeste). Fotografía: Amnery Steffano, Archivo de la Imagen de UTE. Armado: Rosario Trigo. Corrección: S.Bortagaray y R. Trigo. Distribución: Personalizada HUM. Apoyo Logístico: Intendencia. Diseño y Diagramación: Propuesta Comunicación. Impresión: Impresora Polo - Depósito legal: 341.399. **Colaboraron en esta edición:** María de los Ángeles Perdomo: Sociales; Gerardo Tagliaferro: BAMBU.

editorial

8 de marzo



Marzo es el mes en que celebramos el Día Internacional de la Mujer. En la búsqueda por precisar su origen encontramos referencias a múltiples acontecimientos, fundamentalmente entre mediados del siglo XIX y principios del XX, en los que se entrelazan las luchas obreras y procesos revolucionarios de la época con las más específicas reivindicaciones de las mujeres en ese marco, como la mejora de las condiciones de trabajo -cabe recordar en ese contexto el incendio de una fábrica en Nueva York, el 25 de marzo de 1911 donde murieron 140 obreras- el derecho a voto, a la educación, a la no discriminación y también encontramos referencias a las protestas contra la guerra y sus consecuencias.

Fue el 8 de marzo de 1917 en que las mujeres rusas se declararon en huelga por la paz, contra la escasez y en protesta por los millones de soldados muertos. El compromiso de las mujeres organizándose por la paz ha sido consecuente, y las razones son o deberían ser obvias.

Con el tiempo se ha establecido y afirmado esta fecha como una instancia de celebración, reflexión y de reafirmación del compromiso con la lucha por los derechos de la mujer, que, aunque suene a lugar común, decimos que se debe dar todos los días y por todas las personas.

¿En dónde radica con más fuerza la importancia de esta celebración y de lo que representa? Dicho de otra forma ¿Por qué un día para la mujer?

Cuando uno quiere analizar un aspecto de la realidad para modificarla, piensa, elabora una teoría, identifica al menos un aspecto representativo, una magnitud por ejemplo, y entonces intenta medirlo.

Analizando la sociedad, uno puede identificar lo que llamaríamos la salud de una sociedad y tratar de evaluarla.
Si tuviéramos entonces que elegir un índice que mida la salud de la sociedad, ¿cuál es el más revelador?
Alguien muy cercano me lo mostró: el más revelador es la situación que la mujer tiene en esa sociedad.
Es que todos los males, insuficiencias e injusticias que esa sociedad tenga, afectan mucho más intensamente a las mujeres.
Si hay pobreza, la mayor cantidad de pobres son mujeres. Si la sociedad es violenta, son las mujeres las que sufren la violencia en los grados extremos. Lo mismo pasa con la desigualdad, discriminación, falta de oportunidades, abandono, situación de los niños y de la familia. Todo impacta con mucho más fuerza en las mujeres.

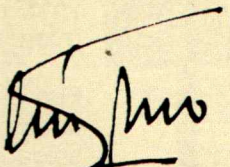
Pero la sociedad somos todos, hombres y mujeres, su salud nos importa a todos por igual y la necesitamos por igual. Y si es de todos, somos todos los que tenemos que trabajar por igual para modificar ese índice (quizás uno de tantos) que se muestra tan revelador. Y más allá de los frentes globales, los frentes de acción más cercanos de cada uno son naturalmente la familia y el trabajo.

Nuestro trabajo es UTE, su gente, su dirección. En este ámbito hemos constatado y tratado de apoyar un esfuerzo constante, sistemático, con buen rumbo y con logros importantes. Concretamente se trata entonces de avanzar y extender el Programa de Calidad con Equidad, afirmar y proyectar el trabajo del Observatorio de Género, buscar las formas de atacar las inequidades actuando sobre el ingreso del personal y sobre sus oportunidades de desarrollo, institucionalizar el marco de acción contra situaciones de acoso -tema pendiente en nuestro Directorio-, crear estrategias de formación que contemplen la situación especial de la mujer y profundizar el gran desafío de la corresponsabilidad, desafío que requiere incluso elaboración de teoría.

editorial

Con su gente y su equipo, UTE tiene mucho ya marcado por hacer; igual hay que seguir pensando y elaborando, el tema de los mecanismos de generación de inequidades detectado en el diagnóstico y el cómo combatirlos es un desafío, también con fuerte contenido teórico. En eso estamos.

En este marzo del Bicentenario, saludamos entonces a todas las mujeres y reconocemos especialmente a quienes desde UTE contribuyen a la salud de nuestra sociedad.



Ing. César Briozzo
Vicepresidente de UTE

BAMBÚ: Todas las voces, todas

Charlas conjuntas Bambú - AUTE

Unas quince charlas, nueve ciudades visitadas, cerca de cuarenta localidades alcanzadas y la participación de alrededor de 1.000 trabajadores y trabajadoras es el resultado de la actividad conjunta emprendida por el Proyecto Bambú y AUTE en los meses de febrero y marzo.

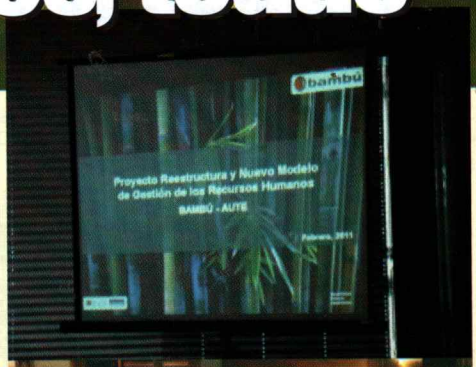
Como parte de la etapa de transición que está viviendo el Proyecto, entre el "Diseño Conceptual" y el comienzo del "Diseño Detallado", se acordó con AUTE la realización de estas charlas. Más allá de la serena evaluación que necesariamente habrá que hacer, ambas partes coinciden en que la experiencia fue positiva.

> Es la primera vez que representantes de la empresa -en este caso de Bambú- y dirigentes del sindicato recorren el país conjuntamente para dar sus puntos de vista, responder interrogantes y trazar líneas de acción futuras.

Como dijo reiteradamente durante estas reuniones el presidente de AUTE, Daniel Figueroa, estas instancias de participación no sustituyen a ninguna otra que tanto el sindicato como Bambú tienen para procesar la discusión. Pero fueron una buena forma de que todos los compañeros que lo desearan pudieran escuchar de primera mano la información y la opinión sobre aspectos del Proyecto.

Las reuniones se hicieron en Montevideo (Palacio de la Luz, local de AUTE, Leguizamón, Central Batlle, Norte) y en las siguientes ciudades del Interior: Las Piedras, San José, Parque de Vacaciones, Treinta y Tres, Atlántida, Mercedes, Durazno, Tacuarembó, Paysandú y Colonia. Alcanzaron a trabajadores de las localidades de Canelones, Florida, La Paz, Libertad, Rincón de la Bolsa, Minas, Maldonado, Piriápolis, Punta del Este, San Carlos, Rocha, Castillos, Chuy, Cerro Largo, Melo, Río Branco, Atlántida, Pando, La Floresta, San José de Carrasco, Salinas, Tala, Dolores, Fray Bentos, Cardona, Palmar, Durazno, Paso de los Toros, Baygorria, Rincón del Bonete, Flores, además de las ciudades sede de las charlas.

En los meses futuros seguramente habrá otras actividades similares y, a medida que el Proyecto avance, se irán multiplicando las instancias de participación, porque uno de los pilares de este proceso es justamente el involucramiento de todos los compañeros y compañeras.



Invitamos a todos los compañeros/as a enviar sus comentarios sobre estas charlas a ***bambu@ute.com.uy*** o a través del espacio "Contacto" en la página del proyecto en Intranet. El aporte de todos es muy importante para saber si estamos en el buen camino y así confirmar o rectificar rumbos en cuanto a las formas de comunicación

A esta altura del Proyecto Bambú, ya pueden adelantarse algunos beneficios que el mismo supondrá para quienes trabajamos en UTE (*).

- Existirá una carrera funcional para todos (administrativos, operarios, técnicos, profesionales y cargos de conducción), con bandas salariales para que todos puedan progresar sin necesidad de cambiar de puesto y sin diferencias artificiales entre Montevideo e Interior.

- En la implantación del nuevo sistema de remuneraciones, los actuales funcionarios no estarán en la banda salarial de inicio de su puesto de trabajo, sino más arriba, especialmente los que están próximos a jubilarse. Debemos ser claros: esto no quiere decir que todos necesariamente vayan a aumentar su salario, pero en el marco de los recursos presupuestales solicitados para el Proyecto, las categorías 3 a 21 inclusive ya están recibiendo una partida (de 1.700, 1.600 u 800 pesos) que se incorporará a su tiempo al sueldo base, asociado a los cambios que la reestructura funcional determine.

- El modelo de Gestión por Competencias traerá consigo una nueva valoración de los cargos y, a futuro, una evaluación de desempeño, porque tan injusto como pagar diferente a los que hacen lo mismo es pagar igual al que se esfuerza y al que no. La evaluación deberá hacerse, y se hará, con garantías para todos.

- Habrá ingreso de personal y haremos todo lo que esté a nuestro alcance para que sea en la cantidad, en las Unidades y con los perfiles necesarios para cumplir con los objetivos y la finalidad de UTE.

- Se racionalizará la estructura organizativa, con una cantidad de puestos jerárquicos en función de las reales necesidades, tal como se acordó con AUTE desde un principio.

- Sería razonable que la evaluación de competencias empezara por los cargos jerárquicos y después se extendiera a toda la Empresa.

(*) Extraído del mensaje del presidente de UTE

BAMBÚ

bambú

GEMA PROYECTO DE MANTENIMIENTO DE DISTRIBUCIÓN

Continuamos abocados a mejorar la eficiencia del mantenimiento y por ello seguimos desarrollando tareas en varias líneas de acción, de acuerdo al **alcance definido para el proyecto.** Hoy les contaremos los avances destacados y lo proyectado en cada una de esas líneas.

PARTICIPACIÓN ACTIVA DE LOS GRUPOS DE TRABAJO (Operativos y Funcionales)

Siguiendo su metodología habitual, en el 2010 los Grupos de Trabajo alcanzaron un cumplimiento del 98% en el Plan Estratégico "Sistema de Mantenimiento de la Red de DIS".

Este porcentaje se considera muy aceptable por sí mismo; más aún, teniendo en cuenta los esfuerzos destinados a la implantación del Sistema GEMA.

En febrero del 2011, los grupos retomaron sus actividades:

- **Grupo de Estaciones:** Instructivos de Revisión de Transformadores de Potencia, de tensión primaria 60 kV.
- **Grupo de Líneas y Subestaciones:** finalización de los Procedimientos e Instructivos de Inspección de Subestaciones Interiores (SBI) y comienzo del documento "Normalización de la Nomenclatura EGEO para Subestaciones".
- **Grupo Protecciones y Telecontrol:** actualización de los Planes de Trabajo en GEMA y definición de las líneas de acción para el Plan Estratégico del 2011.

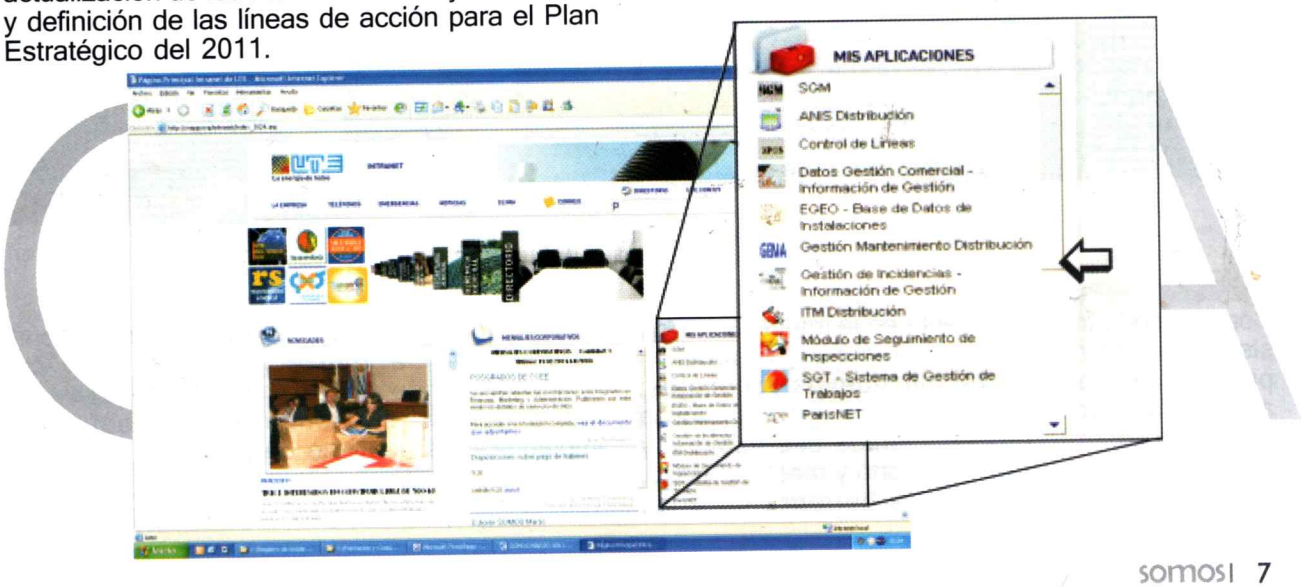
IMPLANTACIÓN DEL NUEVO SISTEMA INFORMÁTICO DE GESTIÓN - GEMA

El pasado 8 de diciembre se cumplió un hito muy importante en las Áreas de Distribución y Sistemas: la puesta **en producción del Sistema de Gestión de Mantenimiento, GEMA.**

Abarcó a la Gerencia de Explotación Montevideo, en las Unidades Mantenimiento de Redes y Estaciones y a la Unidad de Protecciones.
A través del mismo, es posible realizar la gestión del proceso de mantenimiento de trabajos correctivos, preventivos y predictivos.

Una etapa más entre tantas y tantas que se vienen realizando desde el año 2004.

Se cumplió con un cronograma muy exigente, lográndose adaptar el Sistema de Gestión de Activos Maximo de IBM, a los requisitos del Área Distribución.



GEMA PROYECTO DE MANTENIMIENTO DE DISTRIBUCIÓN

Continuamos abocados a mejorar la eficiencia del mantenimiento y por ello seguimos desarrollando tareas en varias líneas de acción, de acuerdo al **alcance definido para el proyecto.** Hoy les contaremos los avances destacados y lo proyectado en cada una de esas líneas.

PARTICIPACIÓN ACTIVA DE LOS GRUPOS DE TRABAJO (Operativos y Funcionales)

Siguiendo su metodología habitual, en el 2010 los Grupos de Trabajo alcanzaron un cumplimiento del 98% en el Plan Estratégico "Sistema de Mantenimiento de la Red de DIS".

Este porcentaje se considera muy aceptable por sí mismo; más aún, teniendo en cuenta los esfuerzos destinados a la implantación del Sistema GEMA.

En febrero del 2011, los grupos retomaron sus actividades:

- **Grupo de Estaciones:** Instructivos de Revisión de Transformadores de Potencia, de tensión primaria 60 kV.
- **Grupo de Líneas y Subestaciones:** finalización de los Procedimientos e Instructivos de Inspección de Subestaciones Interiores (SBI) y comienzo del documento "Normalización de la Nomenclatura EGEO para Subestaciones".
- **Grupo Protecciones y Telecontrol:** actualización de los Planes de Trabajo en GEMA y definición de las líneas de acción para el Plan Estratégico del 2011.

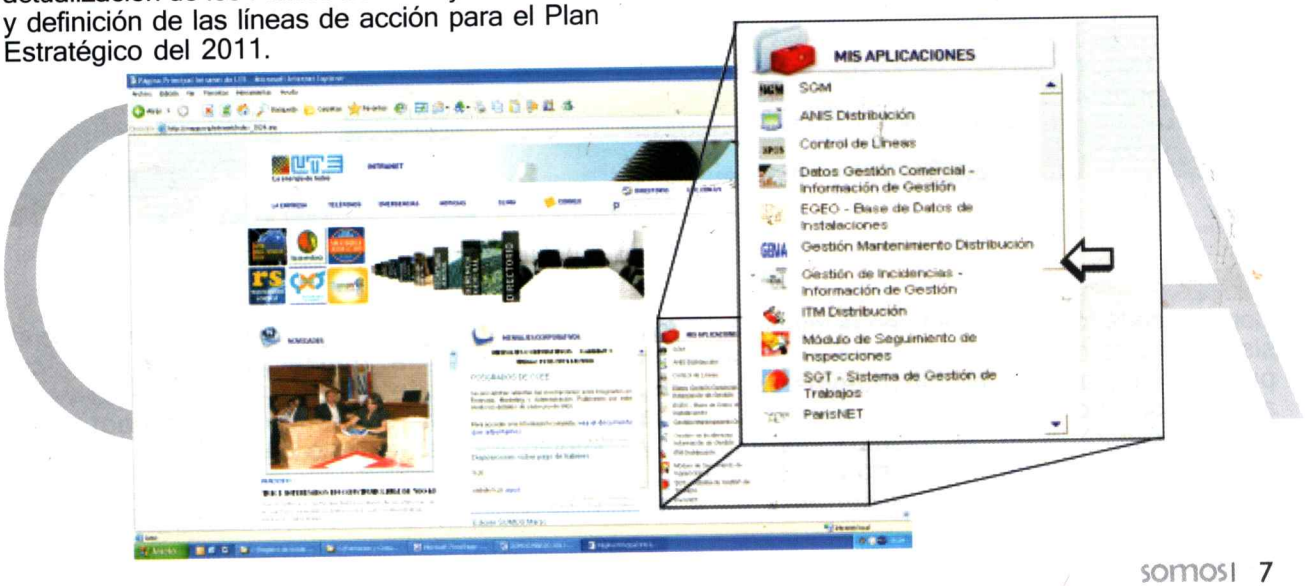
IMPLANTACIÓN DEL NUEVO SISTEMA INFORMÁTICO DE GESTIÓN - GEMA

El pasado 8 de diciembre se cumplió un hito muy importante en las Áreas de Distribución y Sistemas: la puesta **en producción del Sistema de Gestión de Mantenimiento, GEMA.**

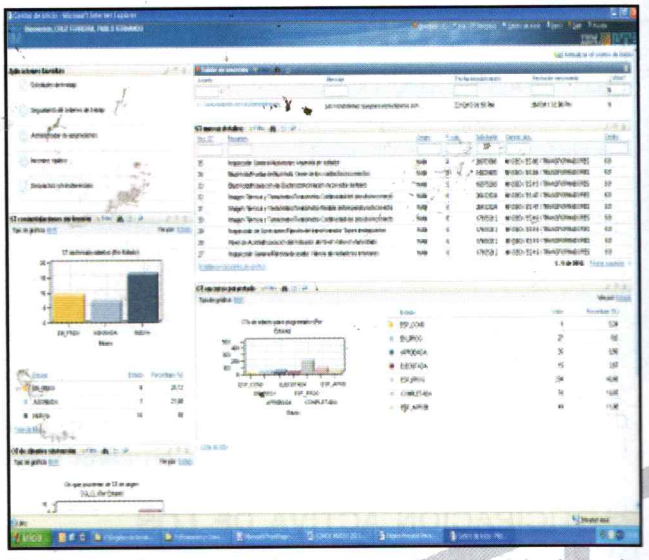
Abarcó a la Gerencia de Explotación Montevideo, en las Unidades Mantenimiento de Redes y Estaciones y a la Unidad de Protecciones.
A través del mismo, es posible realizar la gestión del proceso de mantenimiento de trabajos correctivos, preventivos y predictivos.

Una etapa más entre tantas y tantas que se vienen realizando desde el año 2004.

Se cumplió con un cronograma muy exigente, lográndose adaptar el Sistema de Gestión de Activos Maximo de IBM, a los requisitos del Área Distribución.



El GEMA sustituye al ITM (Información Técnica de Mantenimiento) y a las bases de datos paralelas utilizadas por Montevideo hasta el momento. Mientras tanto, se mantiene el uso del SGI (Sistema de Gestión de Incidencias) hasta la entrada en producción del SIO (Sistema Integrado de Operación). Una vez implantado el SIO, se utilizará el GEMA como único sistema de gestión del Mantenimiento de DIS.



Trabajando en conjunto con las Unidades de Mantenimiento, fue posible desarrollar una versión adecuada para la gestión; se cumplió con la etapa de implantación, la que incluyó el dictado de cursos y apoyo in situ durante los tres turnos que cumple el personal.

Entre el 17/11 y el 10/12 se formaron 74 de los 80 funcionarios y funcionarias previstos; un éxito si consideramos que siempre las fechas próximas a fin de año son más complicadas por las licencias pendientes, compromisos con jornadas, etc. Participaron además 6 funcionarios de la Gerencia Centro, anticipando la formación a quienes siguen en orden de implantación.

Cabe destacar el clima de cordialidad, respeto y aportes a la mejora del sistema, por parte de todos y cada uno de los participantes a los cursos, los que hicieron posible incorporar sin dificultades mayores, el conocimiento necesario para empezar a trabajar con la nueva herramienta. Conocimientos éstos que fueron reforzados con el apoyo in situ de quienes tuvieron el rol de instructores durante los cursos. Este apoyo se extendió por 10 días con diferentes alternancias, pasando luego al apoyo a distancia a través de los teléfonos del Proyecto.

Como sucede frecuentemente en la implantación de sistemas informáticos, una vez que se pone en práctica se pasan a recibir nuevos requisitos; algunos se pudieron resolver con esta versión a través del uso de procedimientos alternativos, y otros requieren desarrollos a corto y mediano plazo, para continuar adecuando la herramienta a las necesidades de los usuarios.

Por medidas gremiales, se encuentra suspendida actualmente la utilización de GEMA como herramienta de gestión en Montevideo, y se mantiene en suspenso el cronograma de implantación en el resto de país.

Mientras se resuelve esta situación, se ha procedido a reorganizar el Cronograma de Proyecto, anteponiendo las etapas que estaba previsto realizar después, desarrollando mejoras a la Versión implantada y al análisis de las interfases con los sistemas SIO y SGT.

RECURSOS NECESARIOS PARA EL PROCESO

Dando curso a los Planes Estratégicos definidos para el año anterior, se concluyeron los estudios de la Fuerza Directa de Trabajo para cumplir con las actividades definidas. De este modo es posible contar con la información objetiva de las necesidades de personal para cada Unidad de Mantenimiento de DIS.

Se prosiguieron también los análisis de otros recursos necesarios para complementar la fuerza de trabajo existente, de modo de dar respuesta a los requerimientos preventivos y correctivos, por cada tipo de equipamiento.

Esperamos seguir contando con el apoyo de todas y todos para lograr la culminación de un proceso tan largamente esperado, trabajado y dedicado.

¡Hasta la próxima!

GEMA

Proyecto Gema
4to piso - Of.410
Teléfono interno 1903
Sub_interno 107

La Conversión, ya es un realidad

Realizar una mudanza tanto sea en una casa de familia, oficina, etc. exige un nivel de organización importante para que todos los implementos lleguen de buena forma a destino. También implica la posibilidad de cambio, ya que una nueva etapa se inicia y con ella un aire renovado, que aproxima cosas nuevas y positivas.

La tarea de conversión, que realiza el Equipo de Implantación del Proyecto Renov@ tiene como finalidad organizar y realizar la mudanza de información del S.G.C al Nuevo Sistema: Renov@ y asimismo que la misma sea depurada, actualizada y respaldada. En este artículo queremos explicar de forma breve en qué consiste este proceso de Conversión, en qué etapa se encuentra y cuál es el alcance de la información a convertir.

Lo primero fue definir el **qué convertir**. Para ello, en la etapa de Análisis se revisaron todas las fuentes de datos existentes para determinar de cuáles se debía extraer información, recorriendo: el SGC, las aplicaciones de Servicio Técnico Comercial y Terminales Portátiles de Órdenes (TPO), de lecturas, ventas, cobros, materiales, módulo de reclamos y call center. Luego de definir las fuentes se elaboró un inventario de toda la información disponible en SGC y que debía ser relevada, denominándola el "**Núcleo Básico del S.G.C**".

En concordancia se trabajó en el "**mapeo de conversión**". Desde un inicio y a través de una dinámica de trabajo, con reuniones prefijadas en las que participaron integrantes del equipo de conversión y de los equipos funcionales, éstos últimos, asesorados por expertos del S.G.C., fueron definiendo para cada dato que está previsto convertir, de dónde se debía extraer del sistema actual, y dónde se debía colocar en el sistema nuevo.

Luego, para ver los datos definidos en el lugar correcto de Renov@, se requirió realizar una serie de tareas adicionales al mapeo: elaboración de programas, ejecución de éstos, configuración, detección y limpieza de errores, revisión por parte de equipos funcionales y corrección de defectos, todo lo cual se llamó Ciclo de Conversión.

El equipo trabaja en Ciclos de Conversión planificados y sincronizados con las definiciones funcionales, que incluyen los distintos subprocesos o entidades a abordar.

Tamizando y convirtiendo.

El proceso de conversión implica también definir qué historia de información de cada cliente se migra. A su vez, se resuelve realizar un respaldo (llamado "espejo") de todos los datos que existan en el S.G.C. al último día que éste funcione, lo que permitirá disponer también de la información para consulta de aquellos datos que no se muden a Renov@.

Como mencionamos, esta mudanza es la posibilidad de ordenar la información relacionada con los clientes y depurar a su vez datos no vigentes. En dicho sentido, en principio se definieron los criterios de conversión, que se describen a continuación:

Se convierten los suministros, de acuerdo al siguiente criterio:

- Todos los suministros activos.
- Todos los suministros con deuda pendiente
- Todos los suministros con alguna gestión pendiente.
- Todos los suministros con medidor colocado

De estos suministros, se convierten:

- Todas las facturas (recibos) correspondientes a los 2 últimos años.
- Todas las facturas en deuda.
- Sobre las facturas/recibos en estado 250 (incobrable), se convierte sólo los últimos 5 años, contados a partir de la fecha del recibo.

Del conjunto de suministros/facturas referidos, se convierte además su contexto (Cliente, Cuenta, Finca, Medidor, Lecturas, Cargos Varios, Aparatos de Control)

Se convierte el Stock de los Pañoles, desde SGC (medidores), desde SGM (otros materiales). NO se convierten los medidores enviados a chatarra.

Asimismo, la investigación y trabajo de los equipos involucrados, y las herramientas de trabajo disponibles, permitieron detectar información que **debe ser depurada** y la que es considerada obsoleta para los procesos comerciales.

En este sentido se trabaja en la calidad de datos que deben ser actualizados clasificándolos por: **consistencia, vigencia**, **contenido** y **estructura**:

Consistencia: El relevamiento permitió detectar situaciones inconsistentes, entre otros: clientes con cuentas repetidas, suministros sin fincas asociadas.

Vigencia: Se detectaron procesos que en la realidad habían sido cerrados pero por diferentes motivos no habían sido actualizados, es el caso de reclamaciones, expedientes, calles que cambiaron de nombre o que no existen, suministros inexistentes.

Contenido. Se encontraron valores que no coincidían con el tipo de campo. Ejemplo; número de documento, expediente, número de medidores, entre otros.

Estructura. Se realizó un trabajo detallado de los datos que debían ir en cada suministro y que son considerados información importante; un ejemplo son las incidencias de cada cliente; cuando se ingresa información en estos campos existe un límite de espacio quedando datos que son ingresados pero no son visibles en el cuadro de texto, este proceso permite ver toda la información y definir qué información debe ser trasladada a Renov@.

Familiarizándonos con la nueva casa

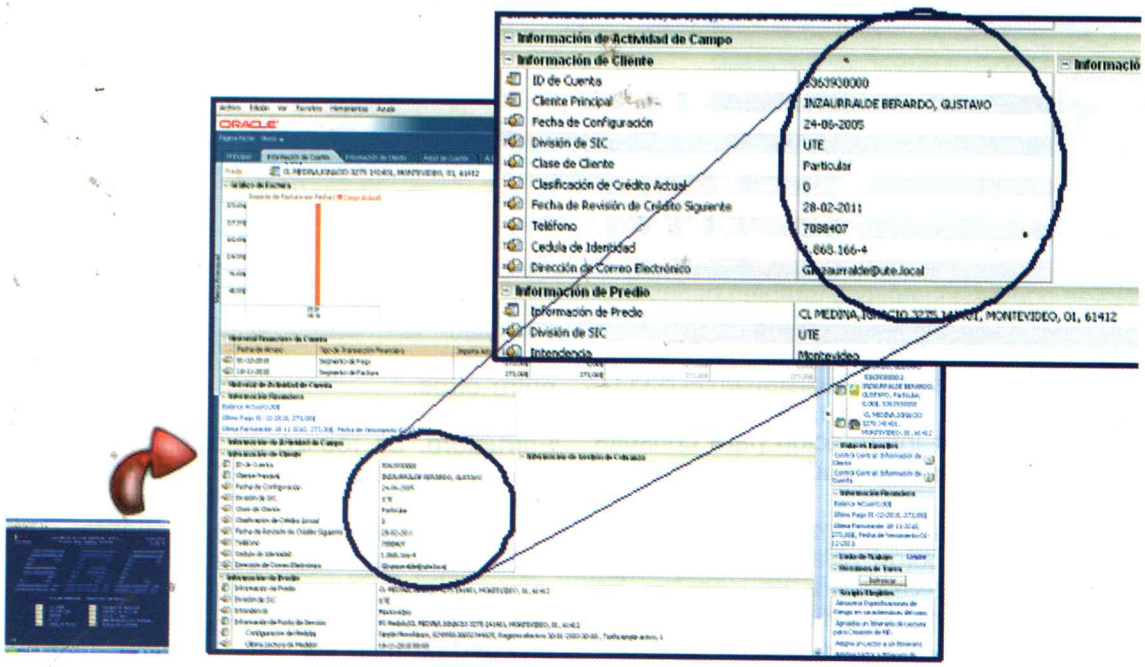
Toda implementación nueva requiere de un período de prueba, que valida el correcto funcionamiento del producto, y por lo tanto evita o minimiza posibles contingencias que se puedan presentar. En este sentido, se ha definido la realización de dos simulacros y un Ensayo General, en forma previa a la implantación.

Durante los simulacros, se realizarán todas las actividades previstas para la implantación: respaldo de datos, ejecución de procesos de conversión, pruebas, actividades manuales y medición de los tiempos que llevan dichas actividades. El análisis de los resultados del simulacro permite identificar acciones ya sea para acortar procesos extensos, mejorar el ensamblaje de las actividades previstas, ensayar los procesos y procedimientos por parte de cada responsable, verificar si los datos y las cantidades de unidades migradas son las pronosticadas. En ellos participa fundamentalmente el personal involucrado en el proyecto.

El Ensayo General tiene el mismo alcance que los simulacros, con el agregado de que, en él se ensaya el corte de operaciones. El mismo se ejecuta en forma continua y con la participación de todos los responsables finales de cada etapa.

Está previsto que el Ensayo General sea previo a la denominada etapa de Paralelo. Durante este período el SGC será el sistema que estará en producción, y un cierto porcentaje de la actividad comercial se replicará en Renov@.

Finalmente llegará el Corte Final de Operaciones y la implantación de Renov@, con lo cual se dejará de usar el SGC.



¿En qué etapa estamos de este proceso?

El Equipo de Implantación, junto con los Equipos Funcionales se encuentran trabajando en los sucesivos ciclos de conversión, en forma iterativa e incremental, con lo cual, se han obtenido logros perceptibles.

Ya está disponible en Renov@ la información de todos los Clientes de UTE, con sus Cuentas, Acuerdos de Servicio Eléctricos, Predios, Puntos de Servicio, Medidores, Lecturas, y Facturas, con los respectivos Pagos. Asimismo las facturas contienen, además de las distintas fechas y otros datos que incluyen, el exacto desglose de cada uno de sus conceptos e importes correspondientes, así como la registración contable de cada uno de estos, lo mismo sucede con el documento de Pago.

Como mencionamos el pasado año en esta publicación y a través de renov@digital, el 2011 es un año de enormes desafíos por cumplir y a medida que se van logrando los resultados comienza a tomar forma el producto. Estamos en ese camino.

Contamos contigo

Renov@

UTE APROBÓ LA ADJUDICACIÓN MÁS GRANDE EN SU HISTORIA

El Directorio de UTE aprobó la adjudicación para la compra de 150 MW de Energía Eléctrica proveniente de Fuente Eólica

En conferencia de prensa se realizó el anuncio de las adjudicaciones a los proyectos presentados por las firmas CONSORCIO VENTI, FINGANO S.A. y PALMATIR S.A.

El Presidente del Directorio, indicó que hubo cinco oferentes que presentaron observaciones, las que fueron analizadas y desestimadas por parte de la Comisión Asesora de Adjudicaciones. El mismo destacó la transparencia del proceso licitatorio, indicando que se darán a conocimiento público las observaciones formuladas y el análisis de cada una de ellas, publicándose en la página web de UTE todos los informes relacionados con el proceso.

El Ing. Gonzalo Casaravilla señaló además que esta primera licitación fue por un total de 150 MW y que muy pronto se realizará otro llamado que brindará una nueva oportunidad a las empresas que no fueron seleccionadas en esta ocasión, así como a otras empresas que deseen participar.

La adjudicación realizada por UTE representa una compra de energía del orden de U$S 900 millones considerando los 20 años de duración de los contratos.

En la convocatoria se recibieron 22 proyectos, correspondientes a 15 empresas, que totalizaron 950 MW ofertados, sobre los 150 MW previstos para este proceso licitatorio.

CONSORCIO VENTI instalará sus generadores en las sierras entre Lavalleja y Maldonado, FINGANO S.A. los instalará en el Cerro Catedral en Maldonado y PALMATIR S.A. ubicará su parque eólico en el Paraje Peralta de Tacuarembó.

Esta licitación es la más importante de la historia del ente energético desde el punto de vista económico.

En la conferencia de prensa también hizo uso de la palabra el Director Nacional de Energía, Dr. Ramón Méndez, quien destacó el interés que despertó el proceso licitatorio en muchas empresas relacionadas al tema, resaltando la importancia que hayan sido 22 los proyectos presentados.

Al respecto, recordó que en el 2005 se comenzaron los primeros estudios serios sobre el tema de energía eólica en Uruguay; con muchas dudas y discusiones de alto nivel técnico sobre una materia de la que no se tenía prácticamente conocimiento en el país y que hoy es una de las principales fuentes de energía renovable con que se cuenta. El Dr. Méndez mencionó la importancia del desarrollo de estas nuevas fuentes energéticas que de a poco van permitiendo una independencia cada vez mayor de combustibles fósiles.

UTE COMPRARÁ ENERGÍA SUSTENTABLE A MONTES DEL PLATA A PARTIR DE 2013

El presidente de UTE, Gonzalo Casaravilla, junto al Gerente General, Ing. Héctor González Bruno firmaron con el Gerente General de la empresa Montes del Plata, Edwin Kaufmann y el Gerente Administrativo y de Finanzas un convenio por el cual la empresa estatal comprará la energía generada por la fabricante de pasta de celulosa que se instalará en Conchillas. El acuerdo permitirá la comercialización de entre 50 y 80 MW a partir de 2013, por un período de entre 15 y 20 años.

El Ing. Casaravilla destacó la trascendencia del convenio, por el cual Montes del Plata se compromete a suministrar sus excedentes energéticos asociados a su proceso industrial a partir de 2013, en una cantidad que oscila entre los 50 y los 80 MW.
Asimismo, el Presidente de UTE celebró que la energía que comprará la empresa esté asociada a un emprendimiento productivo y a la cogeneración, así como el abastecimiento a un precio razonable, según afirmó.

Para llegar al acuerdo se trabajó muy duramente, en equipo, con la Dirección Nacional de Energía. El acuerdo tiene una extensión de entre 15 y 20 años y las condiciones del mismo han sido claramente establecidas explicó Casaravilla. Asimismo señaló que los grupos de funcionarios de ambas partes llegaron a buenas condiciones de acuerdo.
El Gerente General de Montes del Plata resaltó que tener una posición de acuerdo con UTE da tranquilidad, frente a la preocupación que implica la variabilidad del precio de la celulosa, si todos los otros insumos del entorno están seguros y claros, facilitan el negocio.
Se trata de cogeneración de energía, conveniente para ambas partes, la cual está asociada a una parte que necesita vapor y pone una caldera para generarlo. Con sus excedentes de vapor genera energía eléctrica con la cual se alimenta y la restante la vuelca al sistema.
En el caso de Uruguay, la cogeneración está asociada a industriales que se instalen con cierto proceso productivo, que les sobre energía y UTE la tome. En nuestro país existe una instalación de 800 megavatios de energía térmica, por tanto la cantidad a adquirir a Montes del Plata constituye un monto interesante, finalizó explicando el titular de UTE.
El gerente general de Montes del Plata, Edwin Kaufmann, señaló que la energía excedentaria que generará la planta proviene de fuentes renovables.
Es una posibilidad de vender energía limpia mediante un acuerdo razonable para ambas partes, dijo, y destacó el profesionalismo llevado adelante durante las negociaciones con UTE.

La energía a venderse a UTE proviene de dos fuentes, una de ellas es la biomasa generada por los chips de la madera y la segunda proveniente de la recuperación de químicos que produce la planta.
Finalmente, Kaufmann dijo que la producción anual de la planta estará en torno al millón 300 mil toneladas, y de los 180 megavatios, de los cuales consumirá algo más de la mitad. La diferencia será entonces vendida a UTE.

Relaciones Públicas

UTE Y LA CANCILLERÍA FIRMARON MEMORANDUM DE ENTENDIMIENTO PARA PERFECCIONAMIENTO, APOYO Y CONSULTORÍA

En la sede del Ministerio de Relaciones Exteriores se llevó a cabo la firma de un memorandum de entendimiento con el objeto de la prestación de apoyo de consultoría, asistencia técnica y servicios diversos entre ambas dependencias del Estado.

UTE tiene una vasta experiencia en modernización de la gestión administrativa, la cual el MRREE está empeñado en mejorar para alcanzar los estándares de calidad internacional. La Consultoría Externa de UTE habrá de desarrollar un Plan Global para Mejora de la Gestión del Ministerio trabajando en varias líneas simultáneas, interrelacionadas y complementarias.

Dentro de ese contexto, fue que se acordó en el Convenio signado que se abordarán temas relacionados con: Planificación y Control de Gestión; Revisión de Procesos Clave; Sistematización de la Gestión Documental; Tecnología de la Información y Comunicaciones. Durante la ceremonia de firma el Presidente de UTE expresó estar sumamente complacido con este acuerdo, aseverando además que los temas que se habrán de abordar resultan prioritarios para cualquier empresa y el Servicio Exterior puede considerarse como tal ya que brinda un servicio que debe ser siempre eficiente. Agregó el Ing. Casaravilla que esto funciona si todos los funcionarios lo ven como un paso cualitativo.

Por su parte el Canciller Almagro señaló la importancia de "ser evaluados externamente para saber donde estamos". Indicando que el mayor problema del Servicio Exterior es contar con una estructura decimonónica y anquilosada que debe resolverse, mediante un diseño de gestión moderno y que "permita saber por nosotros mismos si estamos haciendo bien las cosas para el fortalecimiento del trabajo". Destacó también que "debemos abrirnos, no ser corporativistas" para un mejor Servicio Exterior del país.

ÁREA TRASMISIÓN

Taller de Interruptores de Potencia "Ing. Héctor Yamada"

El pasado 16 de diciembre de 2010 se procedió a inaugurar por parte del presidente de UTE Ing. Gonzalo Casaravilla el Taller de Interruptores de Potencia de Trasmisión. De esta forma se hacía realidad un viejo anhelo del personal.

Es el primer Taller de estas características en UTE, y en el país, siendo una referencia en plaza.
En él se realizan las actividades de mantenimientos profundos, reparación y extensión de vida útil de interruptores de 150kV y 500kV.

Se encuentra ubicado en el mismo predio que las Estaciones de 500kV MB5 y 150kV MVB en la zona de Melilla (Ruta 5 y Ruta 102, Montevideo), tiene una superficie construida de 576 m^2, una altura libre de trabajo de 11 mts, puente grúa de 6,3 ton, equipos de ensayo, herramientas y equipos de elevación para personal y materiales.

Esta mejora sustancial e imprescindible en la infraestructura y logística es una de las líneas de acción del Plan Estratégico de Trasmisión "Gestión del Mantenimiento de Interruptores", la cual además, incluye capacitación, entrenamiento, adquisición de repuestos, equipos e instrumentos, lo que promueve la profesionalización y especialización del personal, potenciando las actividades estratégicas, el desarrollo de la tecnología y especialización como parte de los objetivos de gestión de Trasmisión.

Los interruptores son equipos estratégicos en la red de Trasmisión, los mismos permiten o interrumpen el flujo de energía en la red, en acciones que pueden tener como objetivo diferentes configuraciones para el transporte de energía o para proteger la misma. Son equipos muy complejos con componentes neumáticos, hidráulicos, electromecánicos y electrónicos, la apertura o cierre que en general se realiza en forma remota es en tiempos menores a medio segundo.

Esta actividad realizada en forma centralizada permite integrar equipos, herramientas y repuestos, pero fundamentalmente personal con capacitación y experiencia de todo el país, lo que además de ser una factor de integración facilita el intercambio y transferencia de experiencia y conocimientos, a efectos de ser más eficientes y eficaces.

Comprende un cambio en la organización del trabajo, pasando de una actividad descentralizada y desconcentrada a una actividad centralizada y desconcentrada, pues se dispone de un grupo de trabajo especializado permanente al que se integra en función de las necesidades, personal de todo el país; aplicando criterios únicos en mantenimiento y reparación. Por otro lado se pasa a centralizar todos los equipos y repuestos en Almacén disponiendo ahora de equipos reparados en stock.

Es de destacar que gracias al esfuerzo, capacidad y compromiso del personal de todo el país es que se han obtenido buenos resultados en esta actividad a pesar de no disponer de la infraestructura adecuada, este logro surge como una idea de nuestra propia gente, la construcción de esta infraestructura fue propuesta por los funcionarios y desde la Dirección de UTE se puso en marcha para plasmar la misma.

En particular debemos destacar el esfuerzo del personal de GST para concretar este proyecto, también agradecer a todas las Unidades de UTE que han participado y colaborado, así como el apoyo y confianza de la Dirección en el Equipo de Trasmisión en concretar el mismo.

Este Taller es la primera parte del proyecto de la BMT (Base Mantenimiento de Trasmisión), la que incluye principalmente: Taller de interruptores, laboratorio alta tensión, sede Centro Regional Trasmisión Montevideo, sede Ingeniería de Trasmisión, Base Mantenimiento de Líneas Montevideo, Base Mantenimiento de Cables, Centro entrenamiento torreros y TCT (trabajos con tensión), base Operación, Base grupo Mantenimiento de Transformadores; la cual constituye un polo logístico imprescindible en la mejora de la gestión de Trasmisión.

Este proyecto es una apuesta a la gente, a su compromiso y sentido de pertenecía de Trasmisión, y es lo que nos permite prepararnos para el futuro.

Uno de los promotores de este logro fue el Ing. Héctor Yamada "el Chino", quien tomó como propio el proyecto y le puso toda su dedicación y compromiso para convertirlo en realidad, y también demostrando que se puede integrar al personal y que en UTE hay capacidad y especialización.

Lamentablemente por los golpes que a veces no da la vida, el "Chino" no está más con nosotros, y en su reconocimiento en la jornada de inauguración del Taller se le brindó un homenaje póstumo designando con su nombre al Taller, y procediendo a descubrir un placa recordatoria en nombre del personal de Trasmisión, contando con la invalorable presencia de su madre y hermano.

Una apuesta al futuro que hoy es una realidad

Gcia. Sector Operación Trasmisión

ENCUENTRO DE GESTIÓN UTE

Durante los días 17 y 18 de marzo se llevó a cabo en el Parque de Vacaciones en Minas, el Encuentro de Gestión de la Alta Dirección 2010-2011 que contó con la presencia de los miembros del Directorio y la Alta Gerencia de la Empresa (Gerente General, Gerentes de Área y de División), así como representantes de AUTE.

El **objetivo** del Encuentro se basó en 3 hitos fundamentales:

- **Cierre de Planes Estratégicos 2010,** incluyendo el análisis de los Indicadores del Cuadro Integral de Mando cuyo seguimiento es responsabilidad del Comité de Dirección. Se realizó a partir de una exposición del Gerente General y cada Gerente de Área expuso los resultados de los planes a cargo de sus unidades. Se presentó asimismo la ejecución de Gastos e Inversiones del Ejercicio 2010.

- **Talleres** durante los cuales analizaron cuatro temas, a partir de trabajos de investigación previos, que resultaron en conclusiones que se presentaron al Plenario. Dichos temas fueron:

  1. Matriz Energética
  2. Matriz de Riesgos
  3. Gestión por Competencias y Evaluación de Desempeño
  4. Marco Regulatorio

- **Presentación del Mapa Estratégico 2011 de la Empresa.** En exposiciones del Gerente General y los Gerentes de Área, se presentaron los indicadores asociados a las Perspectivas del Mapa de Objetivos Estratégicos y la propuesta de Planes Estratégicos que serán monitoreados por el Comité de Dirección durante el año 2011.

Se realizaron también, previo a los Talleres, dos exposiciones de expertos invitados: la Cra. Mariela de Aurrecoechea y el Ec. Pablo Roselli hicieron una exposición sobre Gestión de Riesgos, y el Dr. Ricardo Mayer otra referida a la Gestión por Competencias y Evaluación del Desempeño.

En el cierre del Encuentro, el Presidente de la Empresa, Dr. Ing. Gonzalo Casaravilla, expuso las conclusiones del mismo, que serán ampliamente comentadas en la próxima edición de *Somos*, del mes de junio.

N. de R.: Debido al cierre de la edición no fue posible incluir los resultados del Encuentro. En el próximo número de Somos se ampliará la información.

RECURSOS HUMANOS:
MEDIR PARA MEJORAR

Dada la importancia de medir la gestión tanto para analizar su evolución como para tomar medidas correctivas, en Recursos Humanos hemos iniciado este camino a fin de no solo de contar con herrramientas que nos permitan analizar nuestra evolución, sino además que nos faciliten la comparación con nuestros pares a nivel país y a nivel región.

No es tarea fácil tomar los números como herramienta para informar la gestión en relación a los seres humanos, hay muchos intangibles difíciles de medir, pero en el año 2010 hemos logrado avances para nosotros muy significativos de la mano de la especialización de nuestro equipo de trabajo - tarea a la que estuvo abocada esta División durante el pasado año mediante el Curso de Especialista en RRHH por el cual pasó gran parte del personal.

En esta línea, durante el año 2010 participamos de dos relevamientos a nivel regional:

- Estudio Regional de Indicadores de Capital Humano - SARATOGA 2010 -que lleva adelante la Empresa PRICE WATERHOUSECOOPERS;
- Informe Técnico sobre Desafíos y Tendencias de Prácticas de RRHH en las Empresas Eléctricas de la Comisión de Integración Energética Regional (CIER).

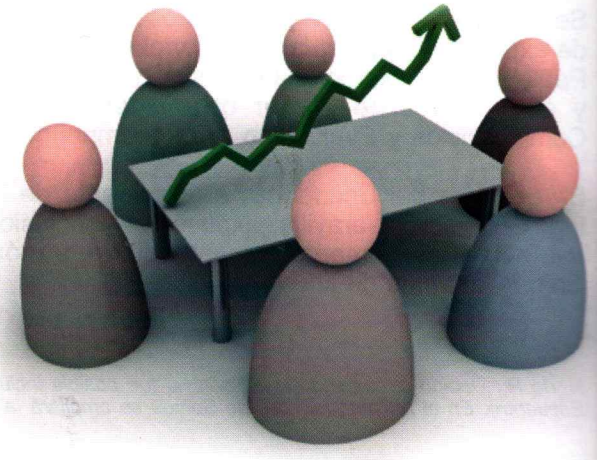
Para ambos estudios la información suministrada correspondió al ejercicio 2009.

Encuesta SARATOGA – PRICE

En la encuesta participó un total de 155 empresas a nivel región, 9 a nivel país. Para la comparación se clasifican de acuerdo a sus ingresos anuales totales.

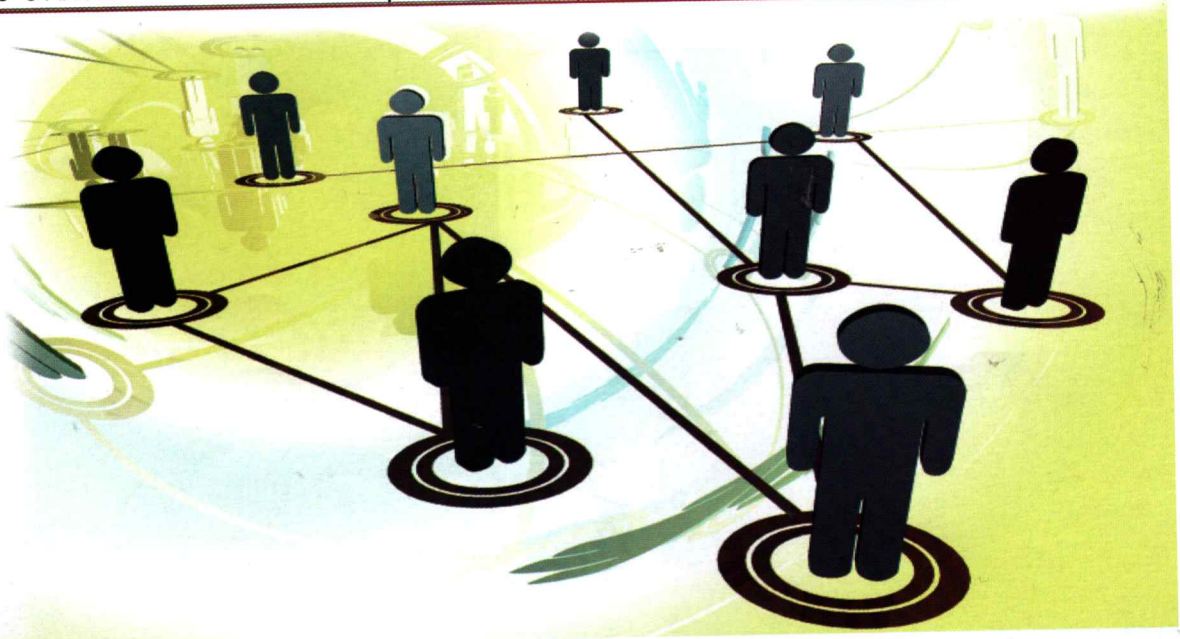
Saratoga proporciona valores guía tanto a nivel nacional como regional que constituyen una recomendación de posicionamiento de acuerdo a la experiencia de PWC Saratoga.

Para marcar la tendencia se utilizan los colores del semáforo: en rojo el valor está muy alejado de la guía de referencia, en amarillo bastante alejado y en verde el valor es adecuado en relación a la guía.



En la siguiente tabla se muestran algunos de los valores medidos en la encuesta.

	UTE A NIVEL REGIONAL	GUIA REGIONAL	UTE A NIVEL PAIS	GUIA PAÍS
% EMPLEADOS BABY BOOMERS (nacidos entre 1943 y 1960)	53.5	14.5	53.5	37.5
% EMPLEADOS GENERACIÓN X (nacidos entre 1961 y 1981)	40.8	63.8	40.8	51.6
% EMPLEADOS GENERACIÓN Y (nacidos desde 1982)	5.3	12.7	5.3	10.6
PROPORCIÓN EMPLEADOS DE RRHH (Relación de empleados de la organización por empleado de RRHH)	42	69	42	37
COSTOS DE RRHH POR EMPLEADO (Monto invertido en RRHH por empleado de la Organización)	$ 647	$ 914	$ 647	$ 1.302
% DE COSTOS DE RRHH VS INGRESOS (costos de RRHH en relación a la facturación de la empresa)	0.3	0.4	0.3	0.4
% EMPLEADOS QUE RECIBIERON COMO MÍNIMO 1 DÍA CAPACITACIÓN AL AÑO	61.6	62.5	61.6	81
BENEFICIOS PROMEDIO POR EMPLEADO	$ 2.126	$ 2.126	$ 2.126	$ 1.996
% BENEFICIOS VS INGRESOS (porcentaje de facturación destinada a beneficios)	1.2	1.0	1.2	0.8
% DESVINCULACIÓN VOLUNTARIA	0.4	2.3	0.4	0.7
% EMPLEADOS EN CONDICIONES DE JUBILARSE EN los próximos 5 AÑOS	21.7	2.4	21.7	18.2



Informe sobre Desafíos y Tendencias de Prácticas de RRHH en las Empresas Eléctricas - CIER

El Informe generado por la CIER surge como resultado de un estudio piloto con el fin de apoyar a las empresas asociadas con información relevante sobre las políticas y prácticas de gestión de los Recursos Humanos, así como también para brindar una perspectiva sobre las tendencias y desafíos de cara al futuro.

Como objetivos específicos planteados para este trabajo se detallan:

- Obtener información y comparar la forma de gestionar los procesos.
- Identificar las prácticas aplicadas y conocer sus aspectos relevantes.
- Compartir información y generar una red de apoyo entre los responsables de los recursos humanos.
- Iniciar un camino de análisis y estudio sistemático a partir de los resultados de la Encuesta.

Transcribimos parte de las Conclusiones del Informe Final y Recomendaciones en relación al total de las empresas participantes en la encuesta CIER:

"La información obtenida permite señalar que la gestión de los recursos humanos es un aspecto prioritario de las empresas y que el contexto en que se desenvuelven los negocios dentro de la región impacta en procesos como gestión del cambio y el diseño de la organización. Las características demográficas de las empresas participantes incluyen a empleados de todas las edades y niveles de estudios, predominando los de sexo masculino y el contar con promedios de antigüedad mayores a 20 años, lo que permite inferir que se trata de empresas dotadas de estabilidad y de flujos de personal con baja rotación, lo cual es confirmado al explorar flexibilidad de la plantilla.

La gestión por competencias surge como una práctica a continuar desarrollando dado que si bien hay empresas que cuentan con modelos y con procesos ajustados a esta práctica, otras no aportan datos al respecto. La gestión del talento es también otro aspecto a profundizar, surge la interrogante si es necesario construir un modelo de talento acorde a la realidad de las empresas y si es posible generar prácticas específicas asociadas a esto"...

División Recursos Humanos

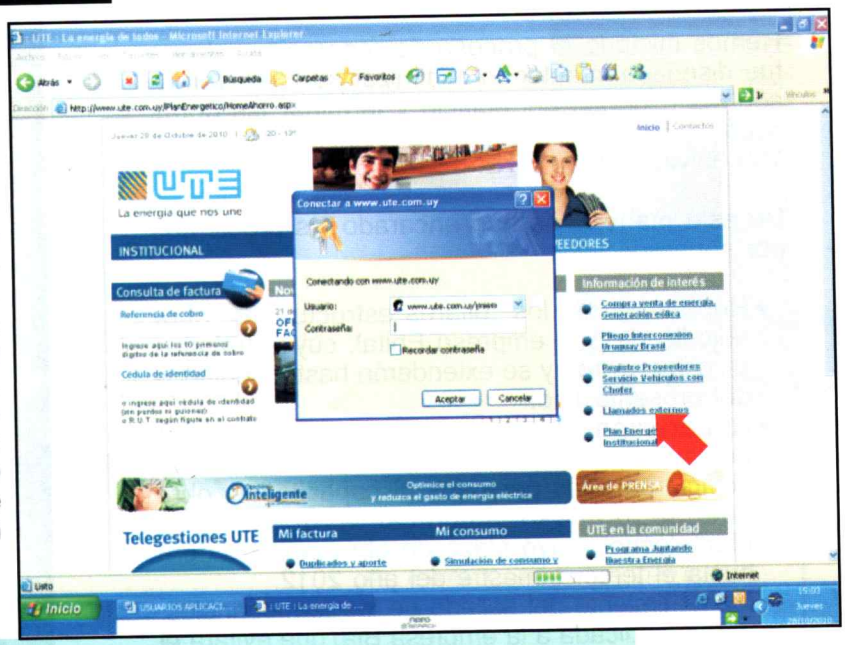
PLAN INSTITUCIONAL DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

EFICIENCIA ENERGETICA
URUGUAY EFICIENTE

Contará con una consulta personalizada de consumos de energía eléctrica a través de INTERNET, creada por UTE para los organismos oficiales y municipales que participen del plan

El P.E.I. -Plan Energético Institucional-, creado por Dec. 527/08, define que todas las dependencias del Poder Ejecutivo deberán desarrollar e implementar en los próximos años, planes internos destinados al uso racional y eficiente de la energía. UTE, asumiendo la responsabilidad de brindar información de los consumos eléctricos facturados a cada Organismo, facilita el acceso a esta información acercando a través de su página web, una aplicación informática de consulta. Participaron en su creación las unidades de Sistemas de Información, por la implementación de la consulta en entorno web; Gestión Comercial, por las bases de datos y Mercado, responsable de la actividad en coordinación con el MIEM.

En el pasado mes de noviembre en el salón de actos del MIEM, se presentó el producto a los Responsables Energéticos de los Organismos Oficiales, quienes contarán con una clave para acceder a los consumos facturados de sus respectivas dependencias. Al ingresar a la página web de UTE se observa a la derecha, un nuevo botón que conduce a la aplicación del PEI. La misma contiene un Resumen del sector público con cantidad de suministros en alta y consumo total por organismo; luego, un Detalle mensual por suministro, y una Comparación por períodos, con la posibilidad de exportar cada consulta y graficar los consumos comparativos. Se informa una tasa de reducción o incremento de consumo, calculada en referencia al año 2007, elegido como año base.



G.S. Mercado
planenergeticoinstitucional@ute.com.uy

Obras en el Palacio de la Luz

Desde hace muchos años se han manifestado en forma por demás visible un conjunto de patologías en los elementos que conforman la fachada del Palacio de la Luz. Ya en el año 85 se efectuaron relevamientos que indicaban que ya en esa época sufríamos distintos tipos de desprendimientos en los pilares y vigas exteriores además del ingreso de agua a través de las aberturas.

Hemos iniciado el proceso de reparación, el que fue diseñado intentando minimizar su interferencia con los usuarios del edificio y terminar las obras sobre setiembre del año 2012, coincidiendo con el 100 aniversario de UTE.

De esta manera, se han encarado los problemas por separado:

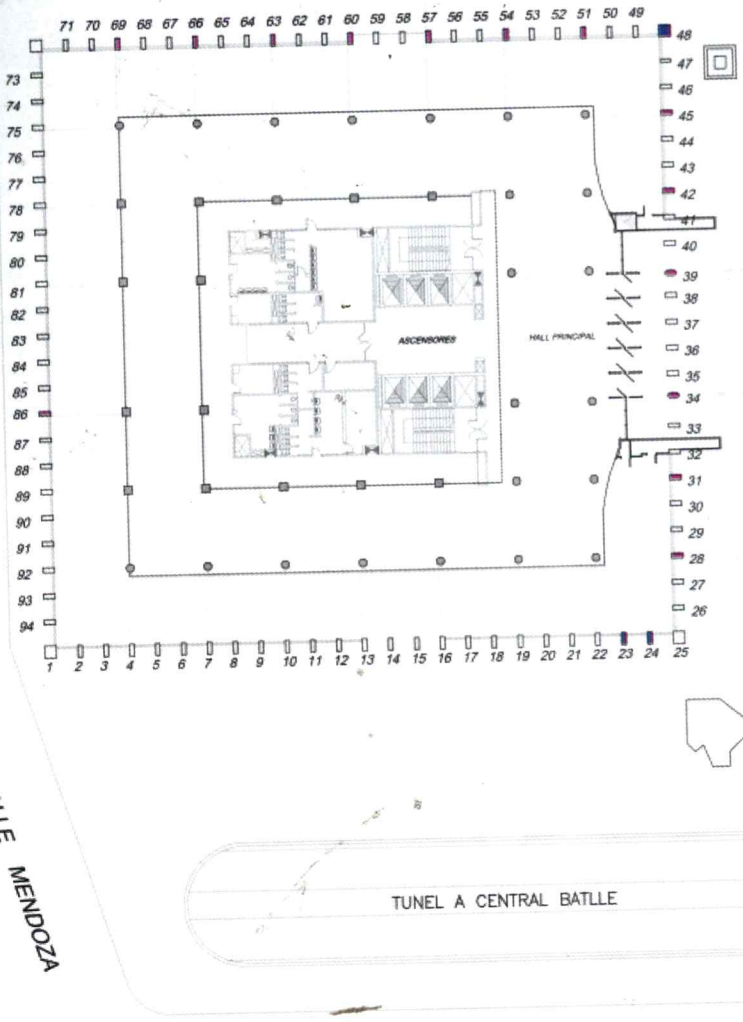
- Reparación de los pilares estructurales, obra adjudicada a la empresa Ebital, cuyos trabajos ya comenzaron y se extenderán hasta mediados del presente año.
- Reparación de los pilares decorativos, frontalines, accesos y adecuación de ingreso al edificio para las personas discapacitadas, obra que se propuso adjudicar a la empresa Montelecnor, cuyo plazo de obra se extenderá hasta el tercer trimestre del año 2012.
- Mantenimiento del sellado de los termopaneles, obra adjudicada a la empresa Bia, que evitará el ingreso de agua entre los termopaneles (vidrios) y los marcos de las ventanas, obra que está a punto de comenzar.

Es y será inevitable provocar distorsiones a los usuarios del edificio, ya que estarán trabajando simultáneamente en las 4 fachadas y en distintos niveles.

Todos los trabajos serán realizados desde fuera del edificio, salvo el mantenimiento del sellado de los termopaneles (comúnmente llamados vidrios), trabajo que implicará quitarlos y volverlos a colocar reponiendo los sellos de silicona, provocando movimientos en los puestos de trabajo interior.

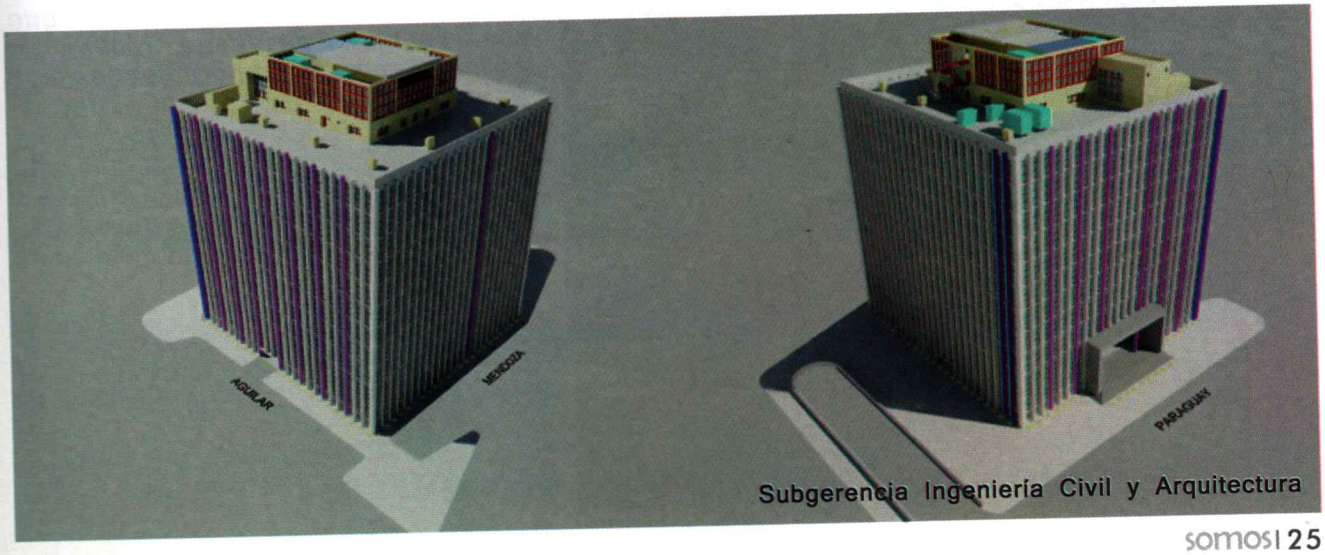
Se publicarán en Intranet los lugares a ser intervenidos con la suficiente antelación para que cada cual tome las medidas correspondientes.

Relevamiento 1985



REFERENCIAS

- Pilares Estructurales Intermedios
- Pilares no Estructurales o Decorativos
- Pilares reparados
- Pilares en reparación



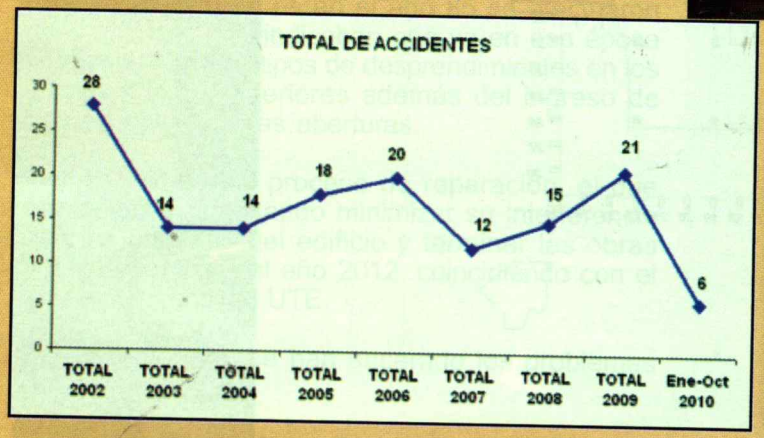
Subgerencia Ingeniería Civil y Arquitectura

Regional 1 Norte

Logros con Seguridad

Para la Regional Norte de DIS el 2010 ha sido un año de logros y reconocimientos.

ACCIDENTES REGIONAL 1 (NORTE) DIS - AÑO 2010



En las Jornadas de DIS que se desarrollaron entre el 25 y el 26 de noviembre pasados bajo el lema "Calidad con Seguridad, la Regional 1 Norte, recibió el **Premio "Seguridad" 2010**.

A su vez, por segundo año consecutivo obtuvo el **Premio CIER de Atención al Cliente**.

Por lo que los funcionarios y funcionarias de la Regional tuvieron un festejo por partida doble!!!!!!

Felicitaciones a para todas y todos los funcionarios de la Regional Norte por estos reconocimientos que reafirman que se puede trabajar de forma segura y comprometidos con la tarea.

ENTREGA TÉCNICA AVANZADA DE TERMOGRAFÍA

TRASMISIÓN

Entre los días 29 de noviembre y 1° de diciembre de 2010 se llevó a cabo, por parte de UTE, la recepción de equipos termográficos cuya tecnología es prácticamente una de las más adelantadas del país.

Con tal motivo la empresa proveedora facilitó la presencia del Ingeniero Attilio Bruno Veratti, instructor de origen brasileño, Nivel III en Termografía (ITC- el máximo nivel en Termografía), para nosotros una "eminencia" en conocimientos termográficos (detección de emisiones infrarrojas mediante equipo apropiado).

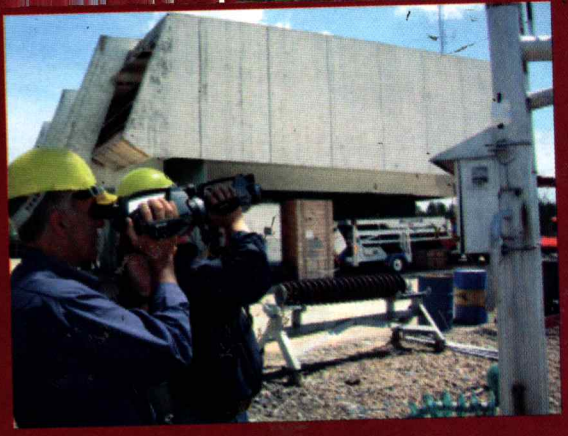
La recepción contó además con un curso y concluyó con un Ensayo Termográfico (inspección) en la Subestación Palmar de Trasmisión CRT Oeste, presentes en la misma personal del CRT Centro, CRT Montevideo y CRT Oeste, Oficinas Técnicas.

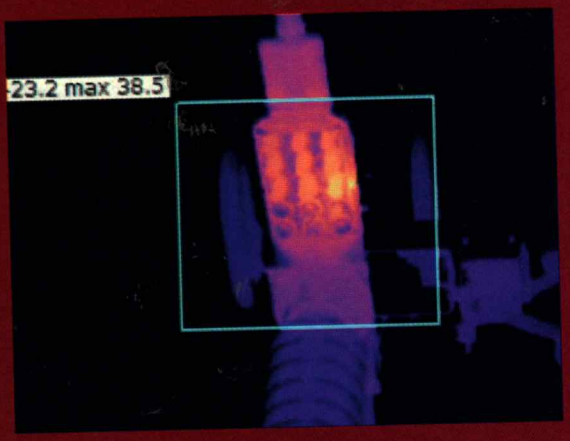
La Subestación Palmar, dependiente del Área Trasmisión específicamente Operación de Trasmisión, CRT Oeste, es de Extra Alta Tensión 500 kV, considerada punto estratégico ya que forma parte del llamado "cuadrilátero de 500" y por allí pasa toda la generación (o gran parte de la misma) que produce Salto Grande y la Represa Constitución, ubicada a pocos cientos de metros. Convergen nada menos que 7 líneas de 500, San Javier I, II, Máquina 1, 2, 3 de Constitución, Palmar-A y Palmar-B, 2 línea de 150kV, una a Baygorria y otra a Rodríguez, un autotransformador de 500/150/30kV de 200 MVA, 3 Bancos de Inductores de 500 kV, uno de 30 kV, radiales de 30 kV, alimentaciones varias y una sección que aún no entró en servicio pero lo hará a la brevedad, de 150kV con su transformador.

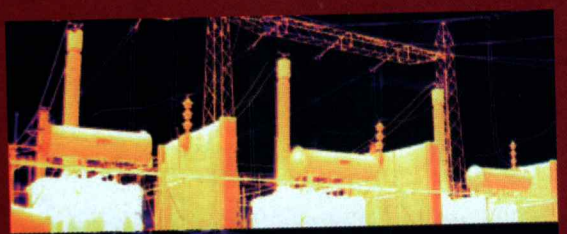
Queremos hacer nuestras las palabras expresadas por el Ing. Veratti al finalizar la inspección, **"Concluir una inspección termográfica en una Subestación de este tamaño, e importancia estratégica, y no haber encontrado un "punto caliente" (anomalía) es para UNA MEDALLA...".**

Esta entrega Técnica Avanzada, como la llamó él, se realizó en instalaciones de Palmar, sirviendo además para confraternizar e intercambiar experiencias de "vida laboral" entre los asistentes.

Agradecemos a todos.
CRT Centro - CRT Oeste -Trasmisión







Robinson Rodríguez
Jefe Of. Téc. CRT Oeste
Wilfredo salazar
Jefe Of. Téc. CRT Centro

8 DE MARZO
DÍA
DE L
OBSERVATORIO
DE GÉNERO

NTERNACIONAL
A MUJER

IRSE: ÍNDICE NACIONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL 2010

La presentación de la 8ª edición del Índice Nacional de Responsabilidad Social Empresarial, IRSE, se llevó a cabo a fines del año pasado y contó con la presencia del Vicepresidente de la República, Danilo Astori y del Prosecretario de la Presidencia de la República Diego Cánepa, en representación del Presidente José Mujica.

El IRSE 2010

Las empresas participantes en el relevamiento del Índice Nacional de Responsabilidad Social Empresarial de 2010 ascendieron a 106, con 55.682 empleados ocupados. Los resultados fueron presentados por la Cra. Rosario Ferro, la responsable de RSE de ACDE y por el Ec. Ruben Tansini, del Departamento de Economía de la Facultad de Ciencias Sociales de la Udelar.

De las 106 empresas, 13 pertenecen al sector comercio, 22 a industria y 71 a servicios. Seis son empresas públicas y 100 privadas. De las 106 empresas, 91 son de Montevideo y 15 del interior; 79 son nacionales y 29 extranjeras

Los resultados para 2010 muestran que el indicador sintético del IRSE mejoró nuevamente respecto al año anterior. Respecto a los componentes del IRSE se constata que si bien todos se incrementaron en relación a 2009, el que mostró mayor dinamismo, al igual que el año anterior, fue el de acciones de Responsabilidad Social dirigidas a "La Comunidad, el Estado y el Medio Ambiente", seguido por las referidas a "Accionistas" y a "Empleados". Por su parte, el indicador de acciones dirigidas a los "Clientes, Consumidores y Proveedores", si bien también se incrementa, lo hace a un ritmo menor.

La performance en acciones de Responsabilidad Social de las empresas extranjeras es mejor que la de las nacionales, sin embargo al compararlas con los resultados de años anteriores se observa una nueva reducción de la brecha entre ambas categorías de empresas, lo que sugiere un interesante proceso de convergencia.

Los resultados de la octava edición del Índice Nacional de Responsabilidad Social fueron los siguientes:

I.R.S.E. 2010	4.05
ÍNDICES POR ÁREA	
ACCIONISTAS	4.18
EMPLEADOS	3.88
CLIENTES, PROVEEDORES Y COMPETIDORES (CPC)	4.32
COMUNIDAD, ESTADO Y MEDIOAMBIENTE (CEMA)	3.84

De acuerdo a los valores del IRSE 2010, la RSE continúa incrementándose en las empresas uruguayas.

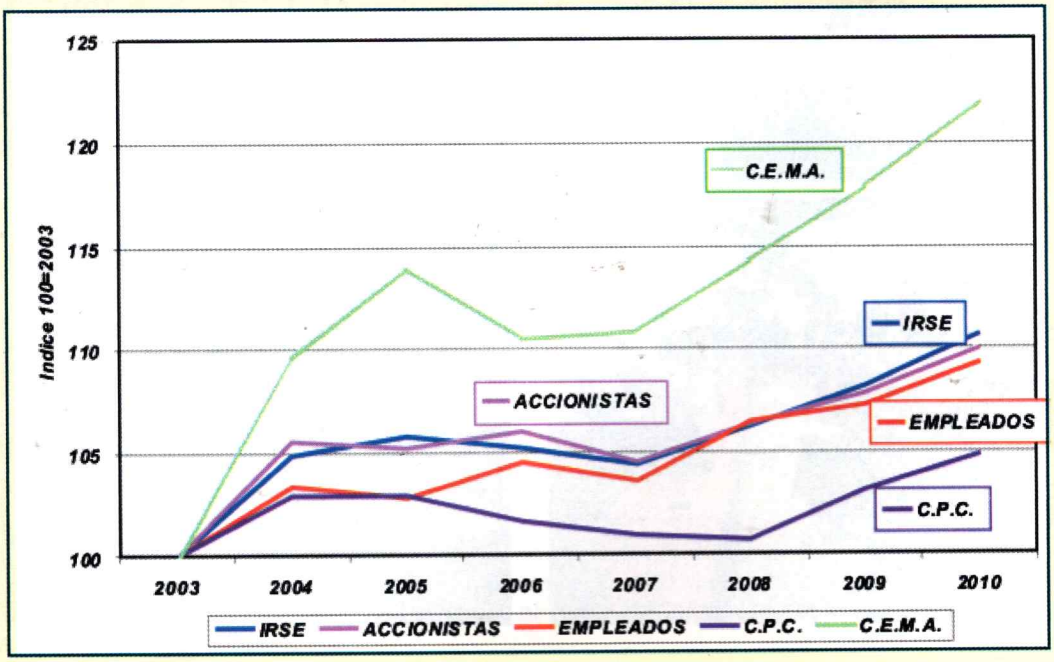
La muestra de este año estuvo conformada por 106 empresas con las siguientes características:

CONCEPTO	EMPRESAS	%	Nº EMPLEADOS
Total de Empresas	**106**		**55.722**
Ámbito:			
Público	6	5.66	19.824
Privado	100	94.33	35.898
Sector de Actividad:			
Comercio	13	12.26	2.494
Industria	22	20.75	13.133
Servicios	71	66.98	40.095
Cantidad Empleados:			
0 - 20	12	11.32	103
21 - 50	19	17.92	616
51 -100	14	13.21	920
101 - 200	15	14.15	2.177
201 - 300	13	12.26	3.210
301 - 500	7	6.60	2.794
501 - 1.000	9	8.49	5.975
más de 1.000	17	16.04	39.927
Origen del Capital			
Nacionales	78	73.58	46.362
Internacionales	27	25.47	9.360
Localización:			
Montevideo	90	84.91	48.629
Interior	15	14.15	7.093
Sub-Sectores:			
Servicios Financieros	8	7,55	6.016
Servicios Profesionales	9	8,49	758
Servicios de Salud	8	7,55	6.167
Emp.Constructoras	5	4,72	4.714

La RSE responde hoy a principios que todos compartimos, como el afianzamiento de la empresa, la capacitación de los trabajadores, la generación de empleo, la consolidación del lugar de trabajo como un ámbito de respeto, la promoción de la comunidad y el ambiente y el trabajo por la calidad de los productos.

ACDE

La variación anual del IRSE y sus componentes en las ocho ediciones se ha dado de acuerdo al siguiente gráfico:



En general se puede concluir que se ha registrado un desarrollo positivo de las acciones de Responsabilidad Social de las empresas, aunque son bastante heterogéneas tanto al considerar los distintos componentes como al evaluar la dispersión existente en las empresas. La mayor dispersión en los resultados se observa en el indicador de las acciones dirigidas a "La Comunidad, el Estado y el Medio Ambiente", las que oscilan entre valores de 1,7 y 5. Estos resultados señalan que existe una heterogeneidad muy grande en el conocimiento de "Buenas Prácticas" por parte de las empresas. Es más, se podría plantear la hipótiesis que su difusión probablemente facilite la incorporación por otras empresas, aún del mismo sector, que al desconocerlas, suponen que son de alto costo.

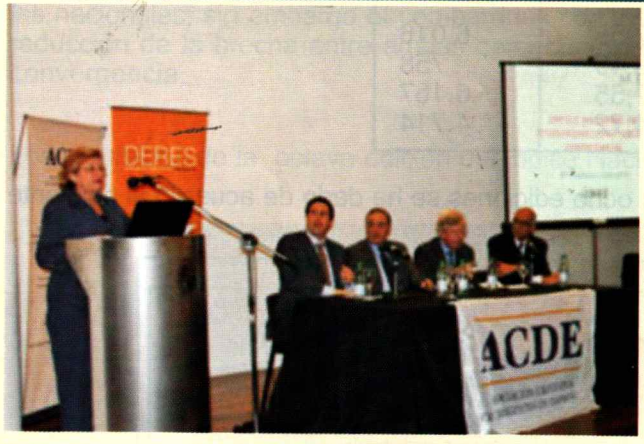
El IRSE promueve la conciliación entre los objetivos de la empresa y el desarrollo de las personas que en ella trabajan, impulsando la mejora de la calidad de vida de la comunidad y la preservación del medio ambiente.

Del análisis de la evolución se destacan varios aspectos.

- Todos los componentes del IRSE se encuentran en 2010 en el máximo nivel de las ocho ediciones.
- Se destaca nuevamente la importante expansión del indicador de acciones dirigidas a "La Comunidad, el Estado y el Medio Ambiente".
- Los restantes componentes del IRSE superan entre 5% y 10% los valores iniciales de 2003.
- El indicador de las acciones dirigidas a "Clientes, Consumidores y Proveedores", aunque es el de peor performance, se recupera sensiblemente en los dos últimos años.
- Las acciones dirigidas a los "Empleados", que se muestran como dinámicas a partir de 2007, alcanzan su máximo histórico en 2010, luego del incremento de más de 5% en los últimos tres años.

Resultados UTE 2010

AÑO 2010	RESULTADOS EMPRESA	PROMEDIOS 2010	VALOR MÍNIMO	VALOR MÁXIMO	MEDIANA
I.R.S.E.	4.41	4.05	1.75	4.99	4.07
ACCIONISTAS	5.00	4.18	1.53	5.00	4.23
EMPLEADOS	4.12	3.88	1.56	4.96	3.91
C. P. C.	4.28	4.32	2.60	5.00	4.44
C. E. MA.	4.24	3.84	1.30	5.00	3.94



Extracto del Informe IRSE 2010-ACDE

Nueva modalidad de certificación médica para Montevideo

¿Por qué surge esta modalidad?

A mediados del pasado año se instauró el Sistema Nacional de Certificación Laboral (en el marco del Sistema Nacional Integrado de Salud) como un nuevo procedimiento de certificaciones médicas que en una primera etapa está vinculado a los trabajadores/as de la actividad privada beneficiarios del Subsidio por Enfermedad, y en una segunda etapa, se ampliará a la totalidad de los trabajadores/as del país.

En este marco, y atendiendo al período de transición entre la modalidad actual de certificación laboral y la inclusión en el Sistema Nacional de Certificación Laboral, el Directorio emitió la Resolución R11.- 78 de 28 de enero de 2011 en la que se aprueba una nueva modalidad, **según la cual las certificaciones médicas del personal de esta Administración se realizarán con base a certificados expedidos por el centro de salud al cual se encuentra afiliado cada funcionario/a, tanto en Montevideo como en el Interior del país**.
La nueva modalidad de certificación médica se comenzó a implementar en Montevideo el 1° de marzo de 2011.

¿Cómo es el nuevo procedimiento?

a. Cuando el/la funcionario/a presenta un quebranto de salud **durante su jornada laboral**, informa a su Unidad que se retirará del trabajo en virtud de estar enfermo/a. En este caso podrá optar por ir a Medicina Laboral o a su centro de salud, debiendo avisar a su Jefatura qué sistema utilizará.

b. Cuando el funcionario/a presenta un quebranto de salud **previo al ingreso a trabajar**, debe informar a su Unidad en los primeros 120 minutos de su jornada laboral, que no se presentará a trabajar en virtud de estar enfermo/a.

La Unidad a la que pertenece el funcionario/a genera en el sistema SAP una incidencia indicando el aviso realizado por el/la funcionario/a.

El funcionario/a consulta con un/a profesional de su centro de salud o emergencia médica a la que se encuentra afiliado/a y solicita un certificado médico (formulario de BPS) certificado de la emergencia médica o certificado del médico tratante (este último **solamente** en el caso de afiliados a Hospital Militar, Hospital Policial, ASSE, CAUTE y en caso de cirugías odontológicas).

Se comunica telefónicamente o vía correo electrónico con su Unidad a los efectos de informar la fecha de reintegro en función de la certificación médica realizada por el/la médico/a.

La Unidad a la que pertenece el funcionario/a genera en el sistema SAP una incidencia indicando la fecha de reintegro al trabajo informada por el/la funcionario/a.

a. Si la certificación médica es menor o igual a 30 días, carga en el sistema SAP una certificación médica por Unidad.

b. Si la cerfificación médica es superior a 30 días, carga en el sistema SAP una certificación por Servicio Médico. En este caso los/las profesionales de Medicina Laboral procederán a visitar al funcionario/a para realizar la certificación médica.

El/la funcionario/a cuando se reintegra a sus funciones, o si el período de certificación abarca el cierre de PMI, presenta ante su Jefatura el certificado médico.
Al momento del cierre del PMI se puede presentar la certificación vía fax, escaneado vía correo o en original. Al momento de reintegrarse a las funciones será obligatoria la presentación del **documento original**.

La Unidad correspondiente confirma en el sistema SAP la cantidad de días de licencia por razones médicas del funcionario/a e ingresa todos los datos requeridos del certificado médico y archiva el original recibido, por cédula de identidad y fecha.

a. Si el/la funcionario/a al reintegrarse no presenta la documentación requerida no será posible el otorgamiento de dichos días como licencia por razones médicas.

b. NO DEBE ADJUNTARSE TIMBRE PROFESIONAL al formulario de certificación de BPS, ni al certificado expedido por Hospital Militar, Hospital Policial, ASSE o emergencia médica.

c. SÍ DEBE ADJUNTARSE TIMBRE PROFESIONAL en el resto de los casos (CAUTE, médico tratante, odontólogo tratante).

Licencia Médica DIA | MES | AÑO

BPS Instituto de Seguridad Social
Sistema Nacional de Certificación Laboral

Solicitante

Tipo de Documento		Documento Nº	Apellidos	Nombres
C.I.	Fronterizo			

Domicilio	Teléfono

Licencia

Patología — Código — Diagnostico Clínico
Patología Secundaria — Código — Diagnostico Clínico
Comentario
Desde / / — Cantidad de días — Hasta / /
Abandona domicilio: Sí | No | Solo Tratamiento — Continuación de Licencia anterior: Sí | No
Internación: Sí | No — Lugar de Internación

Médico

Nombre y Apellido	Nº Caja Profesional	Firma y sello

Autorización

Autorizo a que la información contenida en este formulario sea remitida al Banco de Previsión Social a los efectos requeridos para mi certificación laboral

Nombre:.....CI.....Firma.....

Importante: tener en cuenta indicaciones al dorso

Normalización y Diseño Ndel 060 626

VÍA USUARIO

El/la funcionario/a deberá agregar en la esquina superior derecha del formulario el centro de salud que emitió el certificado.
Estos mismos datos deberán figurar en el caso de certificaciones médicas expedidas por emergencias médicas o médicos particulares.
Las disposiciones establecidas al dorso del formulario de certificación del BPS **NO APLICAN** para los/las funcionarios/as de UTE.

Preguntas frecuentes

¿Me sirve el certificado de un/a médico/a particular ajeno/a a mi mutualista para certificarme por enfermedad?

El certificado expedido por médicos/as particulares no servirá para la certificación médica, a excepción de: afiliados/as a Hospital Militar, Hospital Policial o ASSE, o si se trata de un certificado médico odontológico **únicamente** en caso de cirugías odontológicas.

¿Qué hago si el/la médico/a de mi centro de salud no tiene el formulario de BPS para certificarme?

Según lo informado por BPS el formulario es repartido a TODOS los centros de salud del país (excepto ASSE, Hospital Militar, Hospital Policial y algunas emergencias médicas).

De cualquier forma, si el centro de salud no contara con el formulario, se deberá solicitar al médico/a un certificado médico común y luego canjearlo por el formulario de BPS en la Administración del centro de salud correspondiente.

¿Qué hago si en la Administración de mi centro de salud no me canjean el certificado médico por un formulario de BPS?

El/la funcionario/a debe presentar ante su Jefatura el certificado médico, indicando el centro de salud que lo expidió y las razones por las cuales no le fue entregado el formulario. La Jefatura avisará a Medicina Laboral para que reclame el cumplimiento de la utilización del formulario al centro de salud correspondiente.

¿Cuándo puedo pedir médico a consultorio en Medicina Laboral?

Se puede pedir médico a consultorio en Medicina Laboral **únicamente** cuando el/la funcionario/a presenta un quebranto de salud **durante la jornada laboral**. Cuando el quebranto de salud se produce antes de llegar al trabajo, se debe solicitar asistencia al centro de salud o emergencia médica a la que se encuentra afiliado/a el/la funcionario/a. Tampoco se podrá solicitar médico a consultorio de Medicina Laboral de un día para otro, es decir que una vez solicitado se debe concurrir ese mismo día.

¿Qué debo hacer si es de mi interés que en el certificado médico no figure la patología por la cual me estoy certificando?

En estos casos, las personas tienen derecho a solicitar al médico/a que anote en el certificado médico el código internacional de enfermedades (Código CIE) en vez de anotar el diagnóstico en forma escrita. Este código es internacional, está previsto que sea incluido por los/las médicos/as en el formulario del BPS y es de estricto uso médico.
Es importante recordar que es obligatorio que el certificado médico cuente con el diagnóstico en forma escrita, o con el código CIE del diagnóstico, o ambos.

¿Sigue vigente la disposición de las 24 horas de falta con aviso para ausentismo por consulta médica y análisis clínicos o paraclínicos (R10.-488)?

Esta disposición sigue vigente. No obstante, una vez utilizada la totalidad de las 24 horas de falta con aviso por ese motivo, las ausencias por consulta médica y análisis clínicos o paraclínicos que sean de jornada completa deberán certificarse en el centro de salud al que está afiliado/a cada funcionario/a.

Por más información: http://intranet/medicina_laboral/
Por consultas: Desarrollo de Recursos Humanos / Interno 1197
Medicina Laboral / Interno 3285
Por correo electrónico: desarrolloRRHH@ute.com.uy

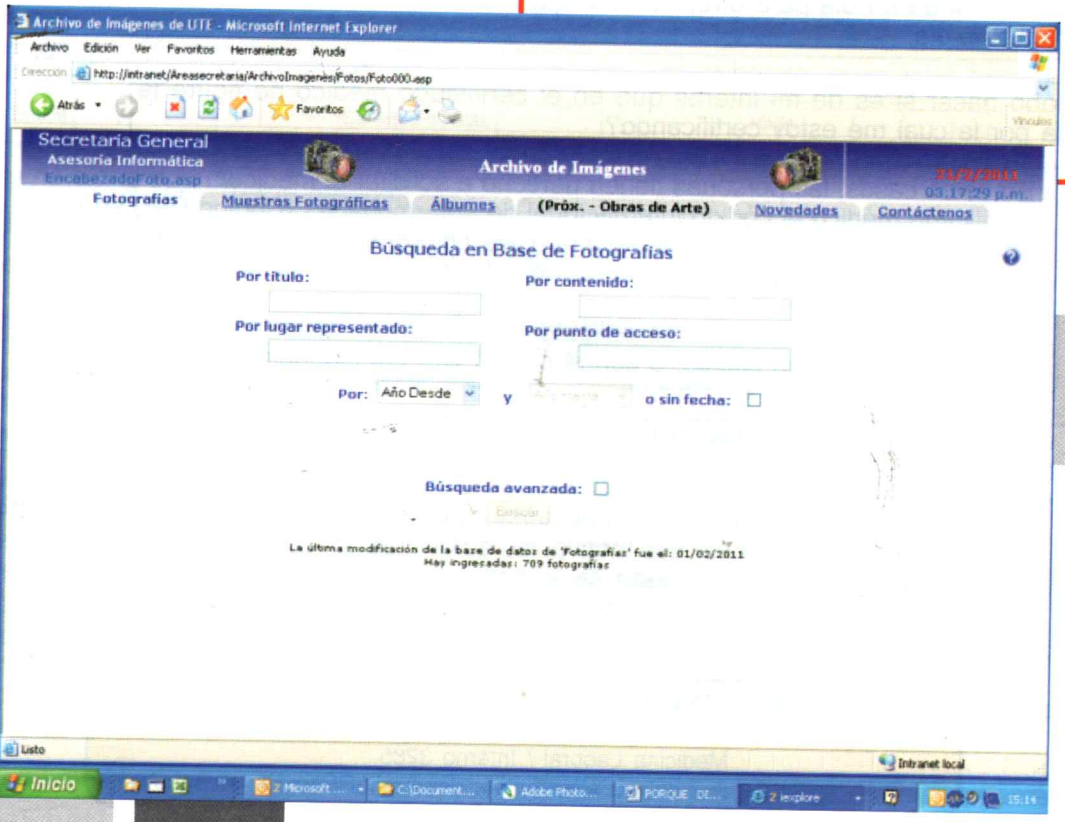
POR QUÉ DIGITALIZAR IMÁGENES PATRIMONIALES

Los negativos de vidrio

Finalizamos la entrega anterior en *Somos*, diciendo que: *"el proceso de digitalización se lleva a cabo para evitar la manipulación del original y facilitar la difusión de las imágenes".*

Si bien el fundamento principal es la **no manipulación de originales**, el formato electrónico facilita el acceso y la transmisión de la información, permitiendo el tratamiento de la imagen (sobre todo cuando ésta o el soporte están deteriorados) y ofreciendo distintas posibilidades de visualización y reproducción sin dañar el original.

Al incorporar los datos en una base, las barreras físicas o temporales desaparecen, y garantizan la accesibilidad permanente. En nuestro caso, la base es accesible a través de la Intranet en el sitio de Secretaría General - Archivo de Imágenes. Allí se encuentran actualmente más de 700 imágenes relacionadas con actividades de la empresa y sus funcionarios.

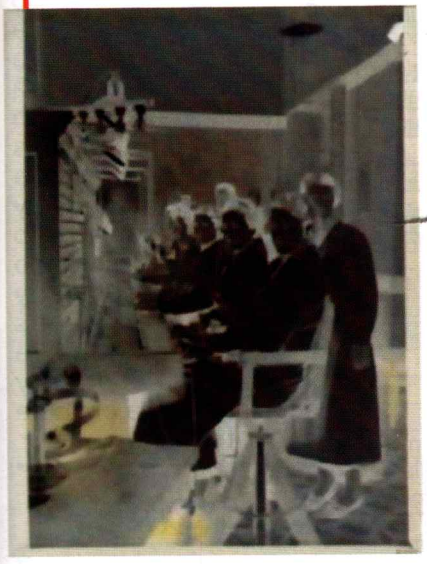


Para la digitalización de los negativos de vidrio, configuramos el escáner de modo que cada escaneado se haga en el modo color RGB para no perder detalles, en formato JPEG y a una resolución de 300 PPI ya que se considera una buena resolución para el manejo de la imagen.

Siempre utilizamos guantes de algodón para manipular los soportes.

Después del escaneo se modifica cada imagen con el programa Adobe PhotoShop, llevándola al tamaño exacto que tiene el original de cada placa. Luego se invierte la imagen de negativo a positivo y se mejora su nitidez (se aclara u oscurece).

Dado que las imágenes originales de las placas son en blanco y negro, el último paso del proceso es pasarlas al formato color Escala de Grises para garantizar que no haya pérdida de detalles, los que sí se perderían con el formato de color Blanco y Negro.



Scan Negativo

Scan RGB

Scan Grises

Al finalizar el proceso se acondiciona el negativo de vidrio en un sobre de cuatro solapas confeccionado con papel neutro para protegerlo del medio ambiente y otros causantes de deterioro.

En una próxima entrega indagaremos sobre **causas de deterioro en los distintos soportes fotográficos.**

Archivo de Imágenes
Secretaría General

NOVEDADES

S.A.S.F.

Gira por el Departamento de Maldonado

En una gira prevista se concurrió, en el mes de noviembre, a la ciudad de Maldonado al Centro de Cultura de la Intendencia Municipal. Allí se llevó a cabo un encuentro muy fructífero con los socios del SASF de la zona. Concurrieron al mismo, Edison Méndez, Gerente del SASF; Ruben Tour, y José Correa Aquino, Comisión Fiscal, y José Noria, Comisión Directiva.

Hubo mucha intervención en temas relativos al SASF, planteo de dudas, expectativas, pedidos. Lo más importante a destacar, desde nuestro punto de vista, es el encuentro cara a cara con los dueños de SASF, los socios, en un reconocimiento de participación e interés por la sociedad, sus temas diarios, su futuro.

La reunion dejó la sensacion de estar al día con la gente del Interior nuevamente y de poder estrechar los vínculos humanos esenciales para una convivencia a distancia de los directivos y los asociados.

Elecciones

El 16 de diciembre se llevaron a cabo en el local del SASF elecciones fiscalizadas por la Corte Electoral. Publicamos aquí los resultados

	Titular	1er Suplente	2° Suplente
Comisión Directiva	Monica Márquez	Ana Cristófalo	Eddy Meroni
	Edgardo Bentura	Fernando Jiménez	Julio Lovinger
Comisión Fiscal	Ruben Tourn	Ricardo Acevedo	Israel Durand
Delegados por Montevideo	Fernando Jiménez	Ana Cristófalo	Raquel Martínez
	Rolando Pinela	Antonio Del Prete	Marina Barbieri
	Júpiter Hirigoyen	Hugo Curbello	Elva Nievas
	Eddy Meroni	Miguel Osley	Jorge Charquero
	Julio Lovinger	Luis Grebliunas	Luis Marsicano
	Eliazar Vidarte	Ricardo Acevedo	Teresita Villegas
Delegados Interior			
Artigas	Inés Artave	Sonia Ipar	Nancy Pintos
Cerro Largo	Mirel Abad	Roberto Moreira	José Pi
Colonia	Israel Durand	Juan Barrios	Denis Guigou
Durazno	Miguel Medina	Carlos Botta	Leonel Cal
Florida	Washington Da Cruz	Hebelin De Los Santos	María Penela
Lavalleja	Eduardo Ferreira	Aida Bertochi	Nancy Tellechea
Maldonado	Milton Vigo	Daniel Núñez	César Deledón
Maldonado	Teresita Méndez	No tiene	No tiene
Río Negro	Luis Sabornin	Miguel Centurión	No tiene
Rivera	Raquel Velázquez	Alba Ayres	No tiene
Rocha	Delia Veiga	Ruben Peloche	Víctor Amorín
Soriano	Néstor Romero	Alba Tucat	María Casella
Treinta y Tres	Dardo Ávila	Elodina Rocha	Hugo Blanco

El Grupo de Viajes del SASF buscando acrecentar la satisfaccion social de la institución comenzará con los viajes el año 2011. En las próximas publicaciones de esta prestigiosa revista y nuestra página web estaremos asesorando a nuestros socios y personas allegadas para estimularlos a viajar con nosotros y seguir con esta onda de confraternidad.

En primera instancia queremos agradecer a los socios, directivos y administradores de nuestra institución S.A.S.F., la oportunidad de formar parte de la misma. Queremos destacar el aspecto positivo y los excelentes resultados de la gira por nuestro Departamento, Rocha. El contacto directo con los socios, la información y comunicación, sobre los beneficios y convenios de los cuales podemos hacer uso. La respuesta a los socios sobre sus inquietudes, planteamientos e interrogantes, aclarando sus dudas; cumpliendo de esta manera con los objetivos sociales de la Institución.

S.A.S.F. se caracteriza por ser una Institución con fuertes relaciones humanas, que fomenta la confraternidad, sociabilidad, unidad, amistad y que contribuye al desarrollo social humano.

Recordemos: "la habilidad es lo que permite hacer ciertas cosas. La motivación determina lo qué se hace. La actitud cuán bien se hace". Lou Holtz.

Saludos, Pamela Veiga
Socia S.A.S.F.

Agradecemos a la estimada compañera Pamela Veiga, Encargada Comercial de Castillo, delegada por el Dpto. de Rocha, quien ennaltece con sus palabras nuestra institución.

José A. Noria Pérez
Presidente del SASF de UTE

Finalizando una serie que comenzó con los aspectos sociales y psicológicos de las adicciones vamos a intentar ahora dar una mirada médica sobre un tema muy complejo.

Si será complejo este tema que lo es desde su nombre, del que podemos dar múltiples significados que se suman a los que ya nos aportaron los artículos anteriores. Agregaremos entonces algunos muy significativos:

- Adictus: aquel que en la época romana contraía una deuda y al ser incapaz de pagarla se convertía en esclavo de su acreedor
- Adicción: que si la desarticulamos se convierte en **a:** prefijo negativo y **dicción:** palabra.

Para agregar complejidad al tema volvemos a reiterar el **Origen Multicausal** de la adicción o enfermedad adictiva.

O sea que **deben existir determinadas características para que se den las condiciones necesarias del origen de las enfermedades adictivas:**

- del medio social en el que se encuentra la persona, de las que ya nos hablaron en el primer artículo.
- del propio individuo a las que queremos agregar a las aportadas por el psicólogo la existencia comprobada de una predisposición hereditaria transmitida poligenéticamente
- y del objeto

Objeto de la adicción

Puede ser muy variado, una persona puede ser adicta al juego (ludopatía);a un objeto, al teléfono celular, a Internet, a otra persona, al trabajo etc. Uno de estos objetos a los que las personas pueden desarrollar adicción son **las drogas**.
Debemos tener también presente que si solo habláramos de adicción nos quedaríamos en un abordaje muy insuficiente del tema porque, como veremos, el consumo de drogas ocasiona muchos problemas aún antes de que se convierta en una enfermedad adictiva.

Drogas

Este título solo pretende darnos un orden, ya que si no le hemos quitado suficiente protagonismo, cuando hablamos de multicausalidad, intentaremos hacerlo de aquí en adelante.

DROGA: es cualquier sustancia de origen natural o sintético que al ingresar a un organismo vivo es capaz de modificar una o más de las funciones que éste cumple.

Y entónces qué pasa si:

¿Tomamos una aspirina o un perifar?
¿Estamos consumiendo drogas?
• **Sí, lo estamos haciendo.**

Los médicos indicamos medicación a nuestros pacientes, ¿les estamos pidiendo que consuman drogas?
• **Sí, lo estamos haciendo.**

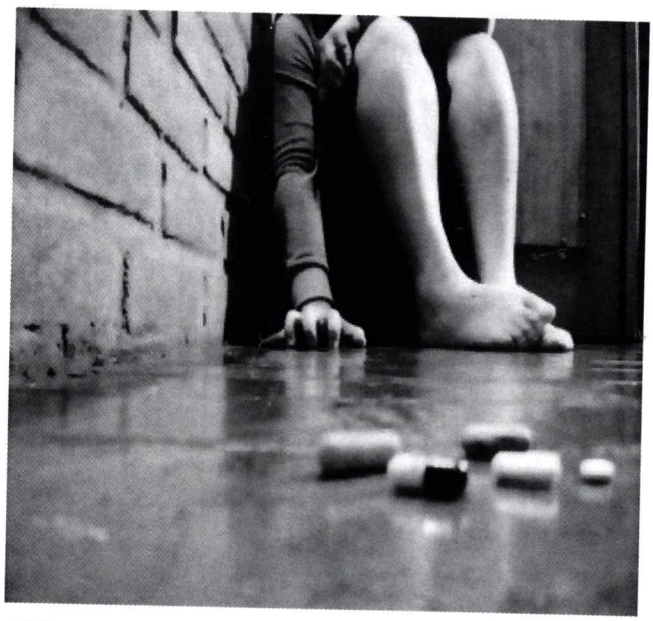
No es correcto entonces hablar de **"la droga"** como un fenómeno único, sino que "existen variadas sustancias que consumidas de diversas formas y en diferentes contextos por distintas personas pueden dar origen a un amplio espectro de situaciones..." (Dr. A. Pascale Aspectos Médico-Toxicológicos)

Nos ocuparemos entonces de las situaciones en las que este consumo se convierte en un **consumo problemático de drogas** definido así porque genera problemas para quien lo consume o para su entorno.

A las drogas que generan este tipo de consumo se les llama:

Drogas de abuso o psicoactivas:"...cualquier sustancia química de origen natural o sintético que puede ser usada con propósitos no médicos para alterar la percepción, el estado de ánimo u otros estados de conciencia..."

Y ¿qué diferencia tienen entonces estas drogas con las otras? (por ej. un diurético) Justamente que son **"psicoactivas"** o sea que actúan sobre nuestra psiquis, sobre nuestro cerebro, específicamente sobre los circuitos de recompensa o de placer pudiendo modificar lo que sentimos o lo que hacemos.



Tipos de conducta en el consumo de drogas

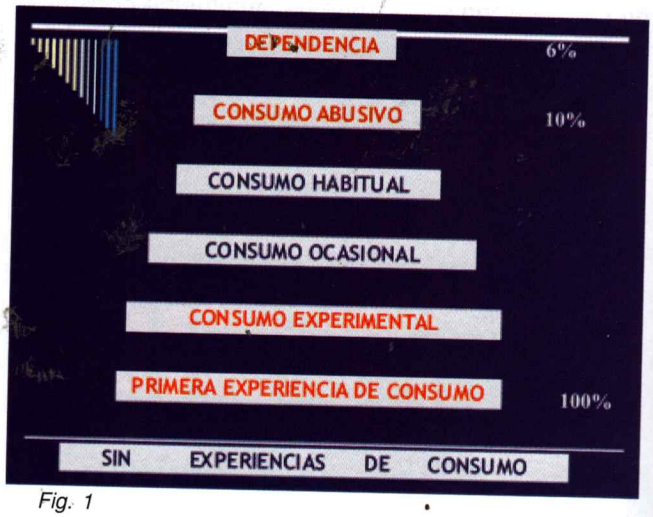


Fig. 1

Antes que nada tenemos que tener bien claro que **no todo consumidor de drogas es un drogadicto ni hay consumos inofensivos.**

No es casual entonces que los hayamos pintado en diferentes colores, en la figura 1 los señalados en rojos son, como veremos más adelante, los patrones de consumo en los que se genera mayor cantidad de complicaciones.

En general tenemos que tener en cuenta determinadas cualidades del consumo para poder catalogarlo:

1. la frecuencia con que se consume
2. la cantidad que se consume
3. las características del individuo y del entorno en que consume

Uso no problemático

Aquel que por definición no genera problemas para el consumidor o su entorno.

Ejemplifiquemos: aquella persona que en forma ocasional concurre a un evento social, no tiene contraindicaciones para consumir alcohol, consume en forma leve y previó volver a su casa sin conducir vehículos.

En principio a todos nos puede quedar claro que este es un consumo no problemático, pero no es tan simple porque en este tema muchas veces entran en juego otras reglas de medida, por ej. moral o religiosa, si esta persona pertenece a una religión que predica la abstinencia este consumo podría convertirse en problemático.

Primera experiencia de consumo

Aquel que por algún motivo (curiosidad, presión, etc.) "prueba" la droga por primera vez. Es una situación potencialmente generadora de problemas porque la reacción de cada droga es personal y la primera vez se desconoce cómo reaccionará la persona.

Consumo experimental

Cuando la persona comienza a experimentar con drogas diferentes a las que habitualmente consume. Vale la misma consideración que se hizo para primera experiencia.

Consumo ocasional

Es el vinculado a determinadas ocasiones, por ejemplo el consumo de marihuana en las barras bravas durante los partidos de fútbol.

Consumo habitual

Consumo frecuente, casi diario que no se vincula necesariamente a determinadas ocasiones, ej. el consumidor de fin de semana.

Consumo abusivo

Por su cantidad, por su frecuencia, y/o por la situación física, psíquica o social del sujeto se producen consecuencias negativas para el consumidor o su entorno, por ejemplo chofer u obrero de la construcción que consumen alcohol en su trabajo

ADICCIÓN O DEPENDENCIA

Para diagnosticar una enfermedad adictiva (el consumidor ya es adicto o dependiente) hay que cumplir con los criterios diagnósticos establecidos por la OMS:

- **afán exagerado por la droga,** el consumo es la conducta en torno a la cual se organiza la vida del individuo;
- **tolerancia y tendencia a elevar la dosis;**
- **dependencia física y psíquica;**
- **síndrome de abstinencia,** condición imprescindible para el diagnóstico, que consiste en la aparición de síntomas al suspender o bajar la dosis y que es característica para cadad roga.

DEBEMOS INSISTIR UNA VEZ MÁS EN QUE NO HAY DROGA POR MÁS POTENTE O ADICTIVA QUE SEA QUE POR SÍ SOLA GENERE ADICCIÓN.

SIEMPRE ES NECESARIO UN INDIVIDUO SUCEPTIBLE Y UN MEDIO SOCIAL FAVORECEDOR.

¿Toda persona que consume drogas se convierte en adicto?

No, no es así. Las cifras de la figura significan que alrededor de un 6% de los que experimentan drogas se convierten en adictos. Este es un porcentaje al que se llega teniendo en cuenta todas las drogas, y aquí me adhiero a lo manifestado en el artículo anterior NO HAY QUE DISTINGUIR ENTRE LEGALES E ILEGALES **TODAS SON DROGAS**.

Hay consumidores que se mantienen en su modalidad de consumo toda su vida, lo cual, como vimos, no significa que estén exentos de riesgos.

¿Qué es lo que determina que algunos consumidores terminen convirtiéndose en adictos y otros no?

Aquí tenemos que volver una vez más a la multicausalidad porque la forma de evitar que se recorra ese camino es actuando en el individuo y el medio en que se haya inserto fortaleciendo los factores de protección y minimizando los de riesgo, porque las drogas de por sí tendrán igual poder adictivo en todos los consumidores.

¿Todas las drogas son adictivas?

Sí, en mayor o menor grado, todas las drogas de abuso son adictivas. Su poder de adictividad depende:

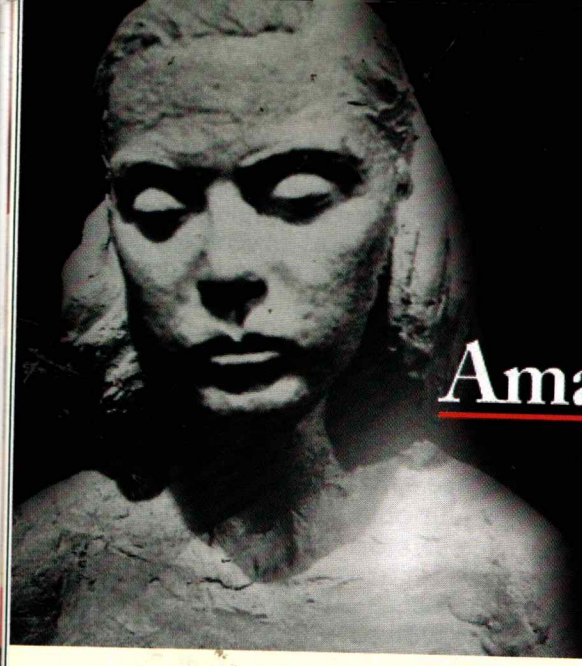
- del producto químico que contienen,
- de su velocidad de impacto en el cerebro, una misma droga puede provocar mayor o menor adicción según su vía de ingreso al organismo.

No hay que olvidar que el consumo de drogas es un negocio muy rentable y el único cliente seguro es el adicto por lo tanto los narcotraficantes siempre manipulan el producto potenciando su adictividad.

¿Qué tiempo transcurre entre el inicio del consumo y la adicción?

No hay un plazo fijo, depende de la droga, hay drogas muy rápidas, ej. pasta base (uno o dos meses), del cigarrillo se hablaba de uno o dos años y del alcohol diez años. Pero estos plazos son dinámicos porque los productos se van modificando.

Dra. Ema Camacho
Medicina Laboral



Amalia Corchs Quintela

La Escultora

Uno a veces sabe cómo comienza una historia pero ni siquiera imagina a dónde lo puede llevar seguir el hilo conductor de la misma. Éste es uno de esos casos; un viaje desde el archivo de UTE hasta el Palacio Jackson - Heber.

Todo comenzó cuando buscaba material sobre el Palacio de la Luz en el Archivo de UTE. Perdido entre todo el material recopilado, había una resolución de Directorio del año 1948 "expresión de agrado" a varios funcionarios que merecieron distinciones en el 12° Salón Nacional de Bellas Artes. Es así que se decide encomendar a estos artistas, todos funcionarios de UTE por ese entonces, que realizaran obras de arte para alhajar el todavía en construcción, Palacio de la Luz. Entre estos artistas, una en particular me llamó la atención, **Amalia Corchs Quintela**. Tal vez su nombre o la conjunción de mujer y escultora, algo notable por aquellos tiempos.

La imaginaba estudiando en la escuela de Bellas Artes, algo impensable para las señoritas de la época, solo tomar la iniciativa de estudiar escultura debe haber sido un revuelo para su familia. Se requería vocación y valentía para tomar la decisión. En la década de 1930 bajo la docencia del maestro Severino Pose, fueron muchos los que hicieron sus primeras armas en escultura, pero muy pocas eran mujeres. Ellas debieron abrirse paso entre un batallón de varones. Lo que sí era costumbre desde fines del siglo XIX que las "señoritas de bien" estudiaran piano y pintura. Obviamente en sus hogares, con profesores particulares o desde 1905 en adelante en el Círculo de Fomento de Bellas Artes en clases rigurosamente vespertinas y jamás por la noche.

Comencé una búsqueda de todo material posible sobre ella. Por suerte encontré su biografía ayudada por Vera Sienra, alguien a quien no conozco personalmente pero que cada vez que necesito material, me brinda su apoyo incondicional desde la Biblioteca del Museo Nacional de Artes Visuales.

Pero necesitaba algo más para completar la nota; me faltaba conseguir material gráfico sobre alguna de sus obras.

Es así que recurrí a Jorge Doldán, funcionario del BROU, Encargado de Museos del Espacio Cultural Banco República. Gracias a su colaboración y a la de Alicia Brassesco (BROU) pude ubicar en el Museo del Gaucho y la Moneda, el busto de "Lía Varela Radío" de la escultora Amalia Corchs Quintela. Este busto fue Premio Banco República medalla de bronce en el XVIII Salón Nacional de 1954. Así, pude obtener no solo una fotografía de dicha obra, sino además abundante material de otras tambíen premiadas de la escultora que ahora acompañan la nota.

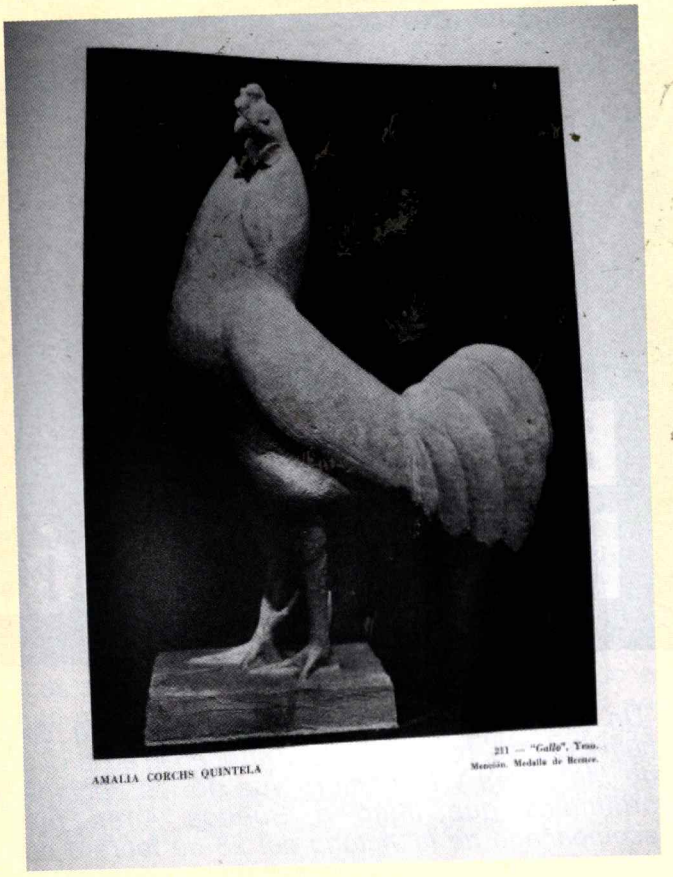
Walter Silva, jubilado del equipo de restauración de UTE, recuerda a Amalia como "una mujer bajita, amable y simpática; extremadamente culta. Ocupaba un cargo de jefatura como administrativa", aunque no pudo precisar en qué Unidad (Departamento Comercial) y agregó "no fue reconocida en la empresa por su faz creativa como escultora".

También pude contactarme con un familiar de la escultora, el Dr. Casaretto, el cual me aportó la fotografía de Amalia que hoy acompaña la nota, tía política a a la cual recordaba con mucho cariño. Fue él quien me dijo que ella vivía en el barrio de Sayago y tenía el taller de escultura a los fondos de su casa quinta.

Amalia Corchs Quintela:

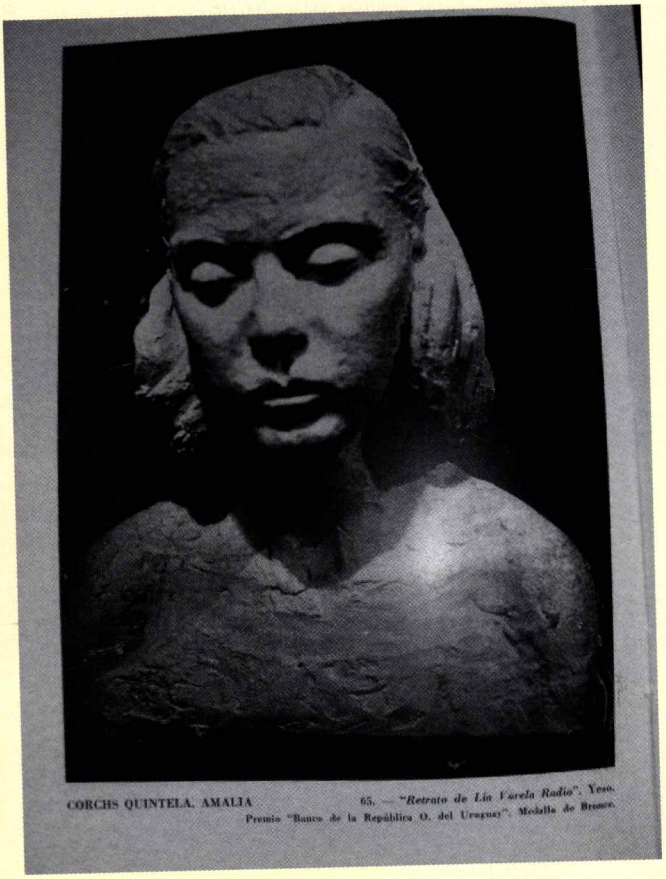
Escultora, nacida en Montevideo en 1912 falleciendo en 1988. Estudió dibujo y escultura con el Profesor Severino Pose en el Círculo de Bellas Artes. Viajó a Europa en misión oficial "artística cultural" del Ministerio de Instrucción Pública y de la UTE (1949), en este último caso relacionada con los problemas estéticos del "Palacio de la Luz". Permaneció seis meses en España en usufructo de una beca del Instituto de Cultura Hispánica de Madrid para perfeccionar sus estudios de escultura. Ese mismo año fue invitada para visitar Francia e Italia. Concurrió a Salones Nacionales donde obtuvo los siguientes premios: Mención "BROU" por su yeso "Cachá" (1943), mención medalla de bronce por su yeso "Gallo" (1947), segundo premio medalla de plata por su yeso "Figura" (1948); premio "BROU" medalla de bronce por su yeso "Retrato de Lía Varela Radío" (1954). En salones municipales obtuvo premio adquisición por su yeso "Juan Carlos" (1944). Está representada con obras en el BROU, Comisión Nacional de Bellas Artes, Intendencia Municipal de Montevideo, Museo de Salto y Paysandú.

Fuentes:
Biblioteca del MNAV
Sobrino político Dr. Casaretto
R 48.-56471
Fotografía de catálogos pertenecientes al Museo del Gaucho y la Moneda BROU (Jorge Doldán-Alicia Brassesco)



AMALIA CORCHS QUINTELA

211 — *"Gallo"*. Yeso.
Mención. Medalla de Bronce.



CORCHS QUINTELA, AMALIA

65. — *"Retrato de Lía Varela Radío"*. Yeso.
Premio "Banco de la República O. del Uruguay". Medalla de Bronce.

Este grito a la Patria salvó...

"Un puñado de orientales, cansados ya de humillaciones, había decretado su libertad en la villa de Mercedes y la primera voz de los vecinos orientales que llegó a Buenos Aires fue acompañada de la victoria del 28 de febrero de 1811; día memorable que había señalado la Providencia para sellar los primeros pasos de la libertad en este territorio, y día que no podrá recordarse sin emoción, cualquiera que sea nuestra suerte".

"Permítame V. Señoría que llame un momento su consideración sobre esta admirable alarma que simpatizó la campaña toda, y que hará su mayor y eterna gloria. No eran los paisanos sueltos ni aquellos que debían su existencia a su jornal o sueldo solo los que se movían; vecinos establecidos, poseedores de buena suerte y de todas las comodidades que ofrece este suelo, eran los que se convertían repentinamente en soldados, los que abandonaban sus intereses, sus casas, sus familias, los que iban, acaso por primera vez, a presentar su vida a los riesgos de una guerra."

Fragmentos de carta escrita por Artigas a la junta Gubernativa de la Provincia del Paraguay el 7 de diciembre de 1811.

En este año 2011 los uruguayos festejamos el "Año de la celebración del proceso de emancipación oriental", o "Año del Bicentenario".

Tres grandes acontecimientos destacan al año 1811 y lo ponen como el inicio de nuestra gesta libertadora: Grito de Asencio; Batalla de las Piedras y el Éxodo del Pueblo Oriental.

GRITO DE ASENCIO

Se conoce como "Grito de Asencio" o "La Admirable Alarma" a la decisión tomada por los criollos de la Banda Oriental el 28 de febrero de 1811 a orillas del arroyo Asencio, en el Departamento de Soriano, de emprender las primeras acciones revolucionarias contra la Corona de España. Se toma esa fecha como el primer mojón en el desarrollo de la revolución oriental.

Los sublevados se habían reunido en las inmediaciones del arroyo Asencio y profiriendo fuertes gritos para animarse, sentaron las bases de un movimiento cuya denominación histórica puede perfectamente estar asociada a la estridencia de la voz: el grito.

Los gritos eran claramente en contra de la Corona de España que colonizaba estas tierras desde hacía 400 años. Libertad, Libertad...

Contexto histórico

La crisis política en España por la invasión napoleónica desde 1808 había debilitado el poder de este imperio en América. En la capital del Virreinato del Río de la Plata, Buenos Aires, el Virrey pierde apoyo militar, de comerciantes, letrados, sacerdotes y propietarios importantes de la ciudad. Éstos cuestionan la autoridad del nuevo gobierno en España, cesan al Virrey Cisneros y establecen una **Junta**.

En junio de 1810, se solicita el reconocimiento de la **Junta** de Buenos Aires al Cabildo Abierto de Montevideo, quien la rechaza y jura fidelidad a España. Esta actitud de Montevideo se explica por el predominio en la ciudad de militares y marineros españoles, y por la rivalidad comercial y portuaria con Buenos Aires.

En enero de 1811, Francisco Javier de Elío llegó a Montevideo desde España con el título de Virrey, para sustituir al anterior Virrey Cisneros. Desde ese momento inició los preparativos para declarar la guerra a Buenos Aires, lo que hizo el 12 de febrero.

Para hacerse de recursos, tomó una serie de medidas fiscales: regularización de títulos de propiedad de tierras para el pago de la contribución, solicitud de donativos patrióticos, impuestos a las importaciones de cuero y tabaco, control del contrabando permitiendo el comercio solo a buques autorizados y a través de intermediarios nacionales.

Estas medidas perjudicaban a hacendados, comerciantes, barraqueros y navieros ya que se controlaba la actividad comercial que impedía el comercio con los ingleses.

A estas medidas fiscales se sumaron los empréstitos forzosos a los sacerdotes, empleados, propietarios, artesanos, hacendados, comerciantes, y el uso de la fuerza para coaccionar a los pueblos a reconocer la autoridad de Montevideo.

En consecuencia, algunos jefes militares al servicio del gobierno español; pero con gran asidero en la campaña oriental, se pasaron al bando revolucionario, como fue el caso del Blandengue José Gervasio Artigas. Todos con el mismo y profundo descontento hacia el poder ostentado por quienes nada entendían de las necesidades de los habitantes de la campaña.

Así comienza un proceso de división en el territorio oriental entre la ciudad amurallada españolista y la campaña revolucionaria. En ese clima de disconformidad y resistencia fue que se generó el levantamiento armado de Asencio.

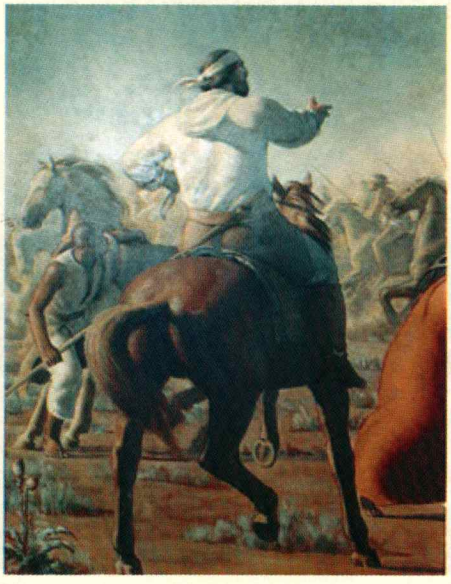
El boca a boca...

El gobierno de Montevideo era fuerte tras sus murallas. El puerto le ofrecía la llegada de suministros. Sus tropas numerosas estaban entrenadas y además, contaban con piezas de artillería

Los sublevados se autoconvocaron recurriendo a las nuevas redes boca-boca que circulaban en forma creciente en la campaña oriental. Por falta de alambrados y de caminos en mínimas condiciones de uso se recurre a las pocas pulperías diseminadas por el vasto espacio rural.

Convocados por el alférez Justo Correa, los caudillos locales de Villa Soriano, Venancio Benavídez y Pedro Viera, conocido como "Perico El Bailarín", por su habilidad para bailar con zancos, reunieron veintiocho paisanos, de diversas condiciones sociales.

Armados casi exclusivamente con lanzas, largos cuchillos que llamaban facones, y unas bolas de piedra amarradas con tientos de cuero, llamadas boleadoras y que habían sido incorporadas de las costumbres indígenas y, con algunas pocas armas de fuego la entrada en Mercedes estuvo animada por el fervor de los sublevados.



De todas partes vienen los ORIENTALES

Y se van sumando. A los 28 paisanos se suman junto a Perico Viera y Benavídez cincuenta y seis hombres más y se van haciendo más y más, a medida que la voz recorría las praderas. Unos se avisaban a otros y ya rumbeaban para el arroyo. Unos habían llegado solos. Otros acompañados de algún emergente caudillo local. Todos con sus caballos.

Desde todos los rincones de la Banda Oriental se movilizaron los hombres, gauchos de camisa, sombrero y golilla, otros de torso desnudo; todos de chiripá y botas. Cada uno de ellos con ese anhelo indescriptible de seguir hasta donde sea, sin importar la vida o la muerte.

El día 24 de febrero de 1811 llega la noticia esperada, la declaración de guerra entre Buenos Aires y Montevideo. Y para el 26 los patriotas, ocultos en un bosque sobre el arroyo Asencio, ya sumaban el número de trecientos.

El movimiento revolucionario ocupa las localidades de Villa de Mercedes y Santo Domingo de Soriano, hoy Soriano luego San José, para finalmente poner sitio a Colonia del Sacramento. Así se dio inicio a "La Admirable Alarma", tal como la llamó don José Artigas o Grito de libertad, o Grito de Asencio.

Las mujeres anónimas de "La Admirable Alarma".

A lo largo de todo este proceso, se fueron adhiriendo más y más almas, en su mayoría hombres. Pero también mujeres. Las había enfermeras, cocineras, pero la mayoría eran lanceras.

La legión de las lanceras se iba a ir conformando y aumentando en nuestra emancipación. Unas eran jóvenes bravías de la campaña, chinas de sangre exaltada dispuestas a morir, no sin antes llevarse a algún enemigo a la tumba. Otras, sumaban a ese sentimiento, el haber visto morir a sus hijos o a su esposo en la lucha.

Casi todas fueron mujeres anónimas, pero su sangre también impregnó nuestro suelo.

El escritor Eduardo Acevedo Díaz las nombraba, a principios del siglo pasado, en textos como "El combate de la tapera", donde "la Ciriaca" y María, eran guerreras implacables, lidiando hasta su último aliento, a pesar de conocer el fatal destino. "Mujeres de sable en mano y pie desnudo" a decir del autor.

En la historia sólo figura el nombre de **FELIPA GUTIÉRREZ.**

Felipa Gutiérrez era una curandera en el pago. Ella va a estar presente en "La Admirable Alarma". Vivió muchos años más, tantos como para ver caer a su hijo en las guerras civiles. Por él, prendía velas a diario. Vivió hasta los 113 años de edad. Pero no fue sólo por "La Admirable Alarma" que pasó a la historia.

Sucedió que Felipa, siendo aún joven, mientras le cebaba mate a "Perico" Viera, en un día de febrero, criticó fuertemente al cabo Benavídez. Le advirtió a Viera que tuviera cuidado con él, que le prestara atención. Y por si esto fuera poco, vaticinó su inminente futura traición.

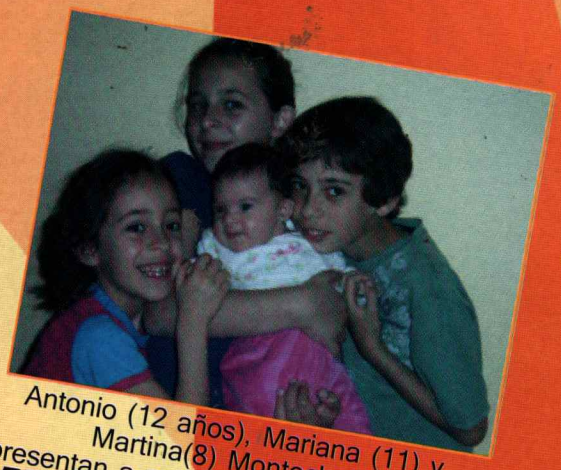
Luego de este memorable momento, Viera va a continuar sus días luchando por la libertad. Con el devenir de los años, hará carrera en el ejército revolucionario hasta alcanzar el grado de teniente coronel.

Benavídez, en cambio, considerado por algunos historiadores como "veleidoso y fatuo", tuvo conflictos con sus jefes, desertó y se enroló en las filas de los que hasta ese momento habían sido sus enemigos (el imperio español), y murió en medio de la batalla, en Salta, un 20 de febrero de 1813.

El Pueblo Oriental se levantó en armas para luchar por la libertad. Todos sus habitantes se hicieron eco, desde los más humildes peones, indios, chinas, curas, gauchos, esclavos que habían huido de sus amos, hasta hacendados, aparceros, todos se confinaron con el impulso de alcanzar un objetivo: LA LIBERTAD.

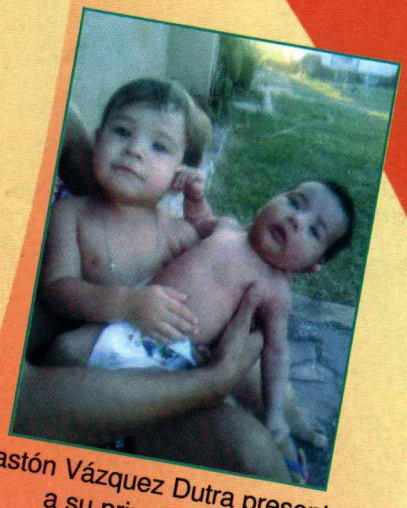
EL REVOLTIJO

Aracely presenta a su primo Mateo
que nació el 10 de julio del año pasado.
Nietos de Jorge Cenández
y Silvia Dourron
¡FELICITACIONES!

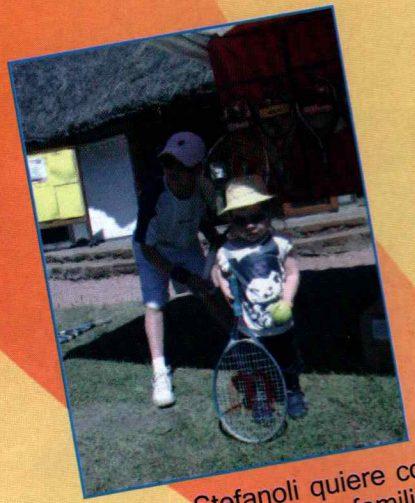


Antonio (12 años), Mariana (11) y
Martina(8) Montechelli
presentan a su hermana Juana María.
¡FELICITACIONES A TODOS!

Los abuelos Daniel Figueroa, Gladis,
Mario Fernández y Ana Pérez
presentan a su nieto
Facundo Figueroa Fernández (2 años)
¡FELICITACIONES A TODOS!



Gastón Vázquez Dutra presenta
a su prima Mikaela
Nietos de Freddy Dutra y Lilián
Rodríguez
¡FELICITACIONES!

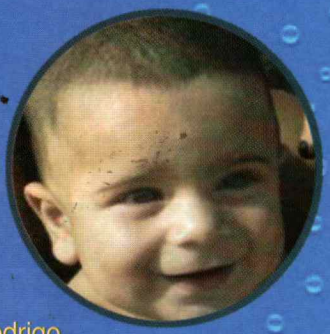


Gian Luca Stefanoli quiere compartir con
nuestros lectores y su familia (su prima
que lo acompaña, su abuela Silvia y su tío
Alejandro) el ser campeón del torneo
Babolat 2010
¡FELICITACIONES!

FELICITACIONES

por el nacimiento de...

Diana
papás: Yanela Parente
y Alejandro
22/10/2010



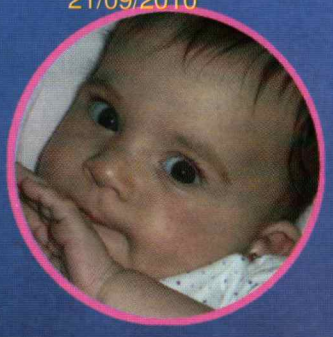
Augusto
papás: Vanesa y Rodrigo
abuela: Sylvia Damasco
02/07/2010

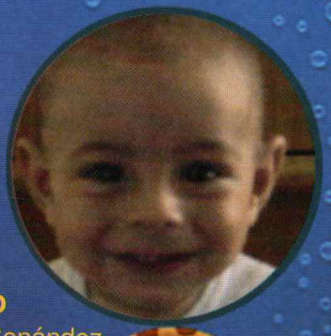
Camilo
papás: Ma. Soledad y
Fernando Cono Tabárez
08/11/2010

Guadalupe
papás: Virginia Teixeira
e Ignácio
05/05/2010

Guillermo
papás: Soledad y Roberto
abuela: Silvia Bortagaray
26/12/2010

Juana María
papás: Carla y
Atilio Montichelli
21/09/2010





Mateo
mamá: Flavia Cenández
abuelos: Silvia Dourron
y Jorge Cenández
10/07/2010

Julieta
abuelo: José Feller
13/07/2010

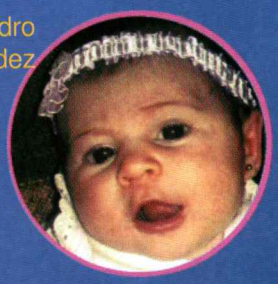
Luhana
papás: Alejandra y Juan
abuelo: Mario Marino
11/12/2010

Mauro
papás: Natalia Martínez
y Daniel Tierra
14/10/10

Ramiro
papás: Carolina
y Wilson Flores
01/12/10

Mikaela
papás: Verónica y Mario
abuelos: Lilián Rodríguez
y Freddy Dutra
01/12/2010

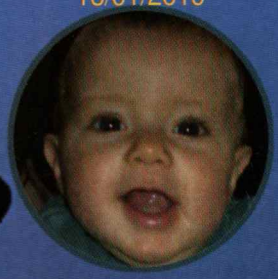
Valentina
papás: Cecilia y Alejandro
abuelos: Sully Fernández
y Raúl
04/01/2011



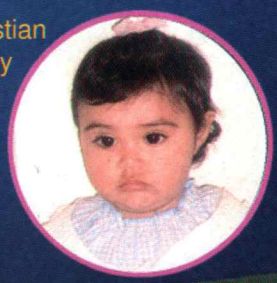
Maira y Paula
papás: Juanita y
Gerardo Araújo
25/11/10

Sofía
papás: Adriana Salvia
y Gustavo
23/10/2010

Santiago
papás:Zulma y Gustavo
tío: Victor Mautone
16/01/2010



Florencia
papás: Sheila y Christian
abuelos: Rosario y
Omar González
22/01/2009



Josefina
papás: Gabina y Guillermo
abuela: Ma. Sonia Rodríguez
18/11/2010

Lucas
papás: Andrea y Álvaro
tío abuelo: Ulises Villanueva
29/10/2010

Valentino
papás: Estefani y Damián
tia abuela: Shirley Aguerre
19/08/2010

UTE ArtíStiCA

TEATRO y LÍRICA

La obra "Piedra, papel y tijera" fue una de las cinco obras ganadoras del concurso de Teatro en la Movida Joven, evento organizado por la Intendencia de Montevideo a fines del año pasado. La obra de un humor absurdo formó parte de la "Movida Joven 2010", un encuentro donde los jóvenes toman para sí algunos de los escenarios más simbólicos para construir juntos una nueva sensibilidad. En este caso, el escenario "tomado" fue el Teatro El Galpón y bajo la dirección de Luis Izzi, actuaron en la obra: **Paula Padrón** (hija de Diva Seluja compañera del Observatorio de Género), Érica Gómez Ricci y Valeria Silva.
La obra se pondrá en cartel próximamente.

ARTES PLÁSTICAS - MUESTRAS, PINTURAS Y FOTOGRAFÍAS

Una vez más **Solange Pastorino** (esposa de José Pilone - DIS), como ya nos tiene acostumbrados estuvo exponiendo sus fotografías en el Argentino Hotel de Piriápolis. Esta muestra, "Sueños", fue parte de la exposición inaugural de Fotograma 09.

También Solange fue una de las fotógrafas seleccionadas para el proyecto "**NO ON**". El jueves 25 de noviembre, en el marco del Día Internacional de Lucha Contra la Violencia hacia las Mujeres, el Sistema de Naciones Unidas y la Fundación Visionair, con el apoyo de la Embajada de Holanda, seleccionó 27 artistas uruguayos/as para realizar una obra plástica a partir de la palabra NO y su reverso ON. Las mismas fueron exhibidas en el Aeropuerto de Carrasco y en una segunda instancia en la Fundación Atchugarry en Maldonado, para posteriormente ser rematadas a beneficio de instituciones de protección de la violencia contra las mujeres.

Una de las 27 artistas seleccionadas de Uruguay es Solange Pastorino y la curaduría estuvo a cargo de Rossana de Marco Berois.

TANGO

Porque sigo siendo Tango es el nuevo trabajo discográfico de una de las destacadas voces del tango uruguayo, **Gabriel Scarone**, esposo de Graciela Queiruga -compañera de la División Económico Financiera. Con una trayectoria de pocos años pero muy nutrida, Gabriel Scarone es la primera voz del tango en el espectáculo de "El Milongón", el mayor escenario con show en vivo en Montevideo. Quienes estuvieron en el proyecto de CADAFE, en Venezuela, le recordarán en una presentación que realizó en el Club Uruguayo-Venezolano, uniendo a la comunidad uruguaya y mostrando nuestro patrimonio musical a los compañeros venezolanos en Caracas.
Su entrega discográfica comienza con su primer CD: *Viva el Tango.* La letra del tema que da nombre a ese disco, dice: "... y viva el Tango y ese amor con que lo canto, porque yo, YO SOY EL TANGO, viva el Tango y viva yo".
En este segundo trabajo, continúa la labor que comenzara hace ya 5 años: "...como en el primero yo soy el tango, en el segundo, SIGO SIENDO TANGO, pero de otro modo" - nos dice el artista.
Tanto la dirección musical como los arreglos del disco pertenecen al maestro Edison Bordón, lo que hace que nos encontremos con temas clásicos "aggiornados" en forma muy particular; en otras palabras, tangos que SIGUEN SIENDO TANGO, con la frescura de una versión diferente, pero sin perder la identidad. Incluye además otros temas que por su característica, ya son transgresores de por sí, tanto en la letra como en la música, aunque siempre respetando la línea del tango.
Completan el marco musical los maestros Álvaro Hagopián, Cono Castro y Edison Mouriño.
Gabriel nos prometió algunas sorpresas y nos pidió un reconocimiento especial para Amnery Steffano (compañera de la División Recursos Humanos) y para Graciela Queiruga por sus aportes al diseño de las tapas de sus dos discos respectivamente. "Porque sigo siendo Tango", es un trabajo enteramente uruguayo, muy bien logrado en los estudios Orión y que ya está a la venta. Contacto: *gasca62@gmail.com* o 099 629 414.

"Locuras de hospital" - GRUPO AUTEATRO

en la Casa de la Cultura de Minas, la comedia de enredos
o argentino M. Román Sarmentera, a cargo del grupo de

El elenco es amateur en materia teatral, integrado por una decena de funcionarios de UTE sin experiencia previa, pero según indica la prensa minuana *"con mucha entrega y dedicación y sobre todo compromiso"*.

La primera experiencia del grupo fue en la muestra artística de AUTE en el mes de diciembre del año pasado, con el objetivo de *"divertirnos, divertir a la gente que nos viene a ver y ser un grupo unido de personas que tiene ganas de hacer cosas ..."*

UTE EN LA BIENAL DE VENECIA PROYECTO: "5 NARRATIVAS, 5 EDIFICIOS"

Este año en la convocatoria para la selección de la Curaduría de la Muestra Uruguaya en el marco de la XII Muestra Internacional de Arquitectura de la Bienal de Venecia 2010, se declaró ganadora la propuesta "5 Narrativas, 5 Edificios" del equipo integrado por Arq. Emilio Nisivoccia (Curador), Lic. Sebastián Alonso, Br. Martina Craciun y Arq. Lucio de Souza.

El proyecto propone la construcción de cinco narrativas sobre cinco edificios uruguayos. La Central Hidroeléctrica Dr. Gabriel Terra ubicada en el paraje Rincón del Bonete sobre el Río Negro (UTE) fue uno de los cinco edificios seleccionados por los autores del proyecto. Para conocer sobre este proyecto y el porqué de esta selección nos acercamos a los integrantes del grupo quienes nos comentaron...

"Sobre la selección de la central, es una infraestructura que reúne una espesura histórica muy importante, queda en el interior del país, fue de alguna forma una fuente de energía central para Uruguay y además está rodeada de mitos y encuentros fascinantes..."

Con respecto a la reacción del público que visitó la muestra en Venecia:

"Los públicos en la Bienal fueron variados, a la inauguración fue mucha gente, se ve en las fotos, y luego si bien reduce, durante los tres meses fue un goteo que estuvo bien. Dos personas se ocuparon del pabellón. Pero en general muy bien el público, usaron la alfombra, en grupo, individualmente..."

La muestra se va a presentar tal cual estuvo en Italia aquí en Montevideo en el Museo Nacional de Artes Visuales, seguramente en el mes de mayo de este año. Así que invitamos a todos a visitar y observar de primera mano lo que se pudo ver en Venecia y la creatividad de nuestros profesionales.

Para mayor información se puede ingresar en la página de la Facultad de Arquitectura en la dirección: **http://www.farq.edu.uy/patio/conferencias-exposiciones-y-seminarios/bienal-de-venecia-4.html**

Vayan nuestra felicitaciones desde Somos para todos nuestros artistas

Un sueño cumplido

Ruben González Del Río, funcionario de la Subgerencia de Mantenimiento de Redes Montevideo e integrante del Coro de UTE, tenía el sueño de alguna vez cantar en una murga. Aunque muchos así no lo crean, a veces los sueños se convierten en realidad!

Como en este caso en que Ruben pudo consolidarlo: ***en el año 2011 lo invitaron a participar en Carnaval con Murga LA SOÑADA.***

Como debut, se sintió muy satisfecho y disfrutó muchísimo de la experiencia, llegaron a la Liguilla del Carnaval 2011.

Hoy queremos compartir con él esa alegría que se le nota en la cara!

Un abrazo y esperamos que esta experiencia, te inspire para seguir adelante!!

Tus compañeros

Festejo de Reyes

El día 7 de enero se realizó en la Oficina Comercial de Libertad la entrega de los regalos a los hijos de los funcionarios de la parte Comercial y de Distribución. Tenemos que agradecer especialmente a AUTE que nos permitió compartir un lindo momento junto a nuestros hijos.

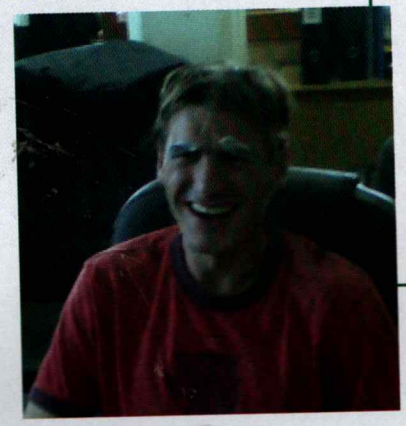
Aniversario*

La Oficina Comercial Pocitos celebró 15 años el 01 de diciembre de 2010 en el local ubicado en Pereira y Soca.

¡Felicitaciones a todo el personal y que podamos festejar muchos años más!

N de R: En la edición pasada de *Somos* se publicó que la Oficina Comercial Pocitos festejaba 5 años en lugar de 15. Pedimos las disculpas del caso por el error tipografico

Recibidos



Por fin llegó el gran día en que un "marcador incansable" logró su gran "marca"... se nos recibió de Ingeniero Tecnológico nuestro querido compañero Federico "Canario" Valdez. Así que ahora tendremos... un cebador de mate titulado!
¡¡¡Felicitaciones Fede!!!

Compañeros de Telecomunicaciones

Carlos Ariel Rodríguez Ferreira hijo de Oribe Ariel Rodríguez Cutti, funcionario del CRT Centro, el 15 de diciembre pasado 2010 se recibió de Licenciado en Nutrición. Toda la familia comparte con él esta alegría y lo felicita por sus logros.
En la foto podemos ver a Carlos acompañado de su orgullosa familia, su papá Ariel, su hermano Jorge y su mamá Miriam.

¡Felicitaciones a toda la familia!

Nuestro ex compañero **Gaspar Justet** se recibió de Ingeniero Industrial el 2 de marzo pasado. Sus compañeros de facultad se encargaron de decorarlo y realizar un corte de pelo que mereció una rapada completa! Aunque ahora está trabajando en Proyectos Electromecánicos, los viejos compañeros de Formación nos alegramos muchos de su logro y le deseamos éxitos!

Subgerencia de Formación

Compartiendo

Después de muchos, muuuchos años de intentar reunirnos en una casa para hacer un asado; en el año 2010 logramos concretarlo. ¡¡¡Más vale tarde que nunca!!!
¡¡Que se repita!!
Ojalá que en el 2011 se sumen los que no pudieron estar presentes.

Compañeros de Secretaría General

"Canario"
"Gordo"
"Ñancul"
"Viejo"

Si en el CRT Centro de Trasmisión Durazno, preguntaban por cualquiera de estos apodos, todos sabíamos que se trataba de ***Adolfo de Oliveira Fajian.***

Nuestro querido compañero nos dejó el 14 de febrero del 2011, después de haber luchado mucho con una rara y compleja enfermedad.

Por este medio sus compañeros le queremos contar a toda la UTE que fue una gran persona, un gran compañero y sobre todo un gran ser humano.

Nos queda el recuerdo de su sentido del humor, el tiempo que dedicaba a escuchar a otros, siempre dispuesto a dar una mano, interesado por cada uno como persona, por nuestras familias, etc.

Fue por esto que recibió un enorme apoyo durante su enfermedad, incluso de gente que no lo conocía personalmente pero que igual aportó todo para mejorar su calidad de vida, en los nombres del Dr. Pablo Álvarez (Neumólogo), Dr. Gerardo Domínguez (de Mediciana Laboral) y Gema Islas del Depto. de Acreedores, su Sra. Luisa Duarte y sus compañeros de Trasmisión queremos agradecer a TODOS, los que de una manera u otra acompañaron a nuestro Adolfo.

"ADOLFO :
ESTAMOS SEGUROS QUE ESTÁS CON EL " VIEJO DE LA BARBA", QUE ES A QUIEN LE TOCA QUIDARTE AHORA".

"Canario"
"Gordo"
"Ñancul"
"Viejo"

Si en el CRT Centro de Trasmisión Durazno, preguntaban por cualquiera de estos apodos, todos sabíamos que se trataba de ***Adolfo de Oliveira Fajian.***

Nuestro querido compañero nos dejó el 14 de febrero del 2011, después de haber luchado mucho con una rara y compleja enfermedad.

Por este medio sus compañeros le queremos contar a toda la UTE que fue una gran persona, un gran compañero y sobre todo un gran ser humano.

Nos queda el recuerdo de su sentido del humor, el tiempo que dedicaba a escuchar a otros, siempre dispuesto a dar una mano, interesado por cada uno como persona, por nuestras familias, etc.

Fue por esto que recibió un enorme apoyo durante su enfermedad, incluso de gente que no lo conocía personalmente pero que igual aportó todo para mejorar su calidad de vida, en los nombres del Dr. Pablo Álvarez (Neumólogo), Dr. Gerardo Domínguez (de Mediciana Laboral) y Gema Islas del Depto. de Acreedores, su Sra. Luisa Duarte y sus compañeros de Trasmisión queremos agradecer a TODOS, los que de una manera u otra acompañaron a nuestro Adolfo.

"ADOLFO :
ESTAMOS SEGUROS QUE ESTÁS CON EL " VIEJO DE LA BARBA", QUE ES A QUIEN LE TOCA QUIDARTE AHORA".

A quien corresponda...

¿Cuántas veces he escuchado tus problemas, calladita la boca? ¿Cuántas veces te he defendido de las ofensas de otras personas?

Y me preguntas si te quiero,

Te he tomado en mis brazos, tratando de consolarte; sin más que hacer o decir.
He remendado tus ropas, rotas por los juegos. Transformé trapos e hice de zapatero en algunas ocasiones.

Y me preguntas si te quiero,

He acompañado tus juegos observándote y guiándote; vestido las muñecas y lavado sus ropas.
A la hora del té usábamos el juego que los reyes te habían traído; y jugado a la pelota, rompiendo alguna que otra cosa.

Y me preguntas si te quiero,

A la hora de la siesta, mecía tu cuna, para que mamá pudiera terminar la cocina y descansar del trajín.
Qué alivio para ella cuando yo me ofrecía.

Ahora ya somos grandes y aunque no te lo diga con frecuencia, tú sabes que te quiero.
Seguiré discrepando con tus consejos, nos pelearemos y hasta nos distanciaremos; pero siempre estaré ahí, para darte una opinión o un rezongo si lo mereces.

Y me preguntas si te quiero...

Silvia E.Haro Giacominich
Subgcia. S. Control de Gestión